

Ælipce

Evaluation et Amélioration des indices de performance des organisations

Guide d'utilisation de l'outil

Module 1 – Modélisation de l'activité clinique

Mai 2012

Résumé

L'outil logiciel Ælipce a été conçu en collaboration avec douze établissements de santé publics et privés de typologies différentes et deux Agences Régionales de Santé (ARS).

Ælipce est un outil d'évaluation et d'amélioration des organisations à destination des établissements de santé MCO publics et privés.

Il permet d'objectiver une situation de tout ou partie d'un ou plusieurs pôles d'activité, d'un établissement ou d'un groupe d'établissements et les réflexions organisationnelles à partir d'un ensemble d'indices de performance.

A ce titre, les utilisateurs disposent grâce à l'outil d'une série de leviers d'action permettant d'améliorer de manière intuitive, la situation médico-économique du périmètre étudié notamment par adaptation du capacitaire et mutualisation d'unités.

Pour ce faire, les indices de performance illustrent l'ensemble des paramètres qui décrivent une organisation de soins et son activité : les ressources humaines, les modes de prise en charge, le capacitaire, les séjours, les RSS.

Ces indices de performance sont déterminés exclusivement à partir des données renseignées par l'utilisateur et sont évalués pour certains d'entre eux au regard de préconisations proposées par l'ANAP.

Préconisations

L'ANAP recommande une utilisation de l'outil subordonnée à la mise en place d'une équipe projet pluridisciplinaire (personnel médical, paramédical, ressources humaines, direction financière, contrôle de gestion, technique...). Les propositions de modifications d'organisation qui pourraient découler de l'utilisation devront être portées par l'équipe projet.

Il est préconisé de désigner un pilote du projet qui sera le référent auprès de tous les acteurs impliqués dans le projet. Ce pilote peut être le responsable en charge de performance ou son représentant.

4 étapes clés, passage obligé pour l'équipe projet, sont nécessaires à bonne utilisation de l'outil :

- Etape 1 : Construction de la base de données, consolidation et vérification de leur cohérence
- Etape 2 : Vérification des indices de performance initiaux au regard de la situation de l'établissement
- Etape 3 : Définition et écriture des scénarios
- Etape 4 : Construction de scénarios avec l'outil

Les indices de performance générés par cet outil ne se prêtent pas nécessairement à des comparaisons inter-établissements du fait profil d'activité propre à chaque établissement et à ses modalités spécifiques de prise en charge.

Avertissement

L'utilisation de l'outil Ælipce doit être assortie de plusieurs précautions d'usage.

L'outil Ælipce n'est ni outil normatif, ni un outil de programmation hospitalière. Il s'agit d'un outil de dialogue autour d'une organisation en place, une réorganisation ou d'un projet neuf.

Sommaire

Ælipce.....	6
Étape 1 - Présentation générale	6
Présentation du module 1 – activité clinique	7
Modes d'utilisation de l'outil	9
Modes de saisie des données	10
Installation de l'outil	10
Étape 2 - Création d'un établissement.....	11
Étape 3 - Création d'un existant.....	14
Importation de fichiers de référence	15
Interface d'importation CSV	16
Caractérisation des unités : Structure	17
Caractérisation des US : Structure US.....	18
Liste des spécialités Ameli	18
Maquette organisationnelle	20
Effectifs	20
Coût des ressources humaines : Cout_RH.....	22
Détail de l'importation d'un fichier RSS	22
Tables tarifaires : GHM	23
Correspondance entre les UF et les Unités de soins : UF_US	24
Étape 4 - Création d'une unité de soins	25
Étape 4.1 - Onglet Organisation	26
Étape 4.2 - Onglet Activité.....	26
Optimisation de l'activité	27
Étape 4.3 - Onglet Capacité	27
Étape 4.4 Onglet RH - Maquette Organisationnelle	28
Copie d'une maquette organisationnelle existante.....	29
Maquettes organisationnelles de référence (ANAP)	30
Étape 4.5 Onglet RH - ETP / Budget.....	31
Étape 4.6 Onglet RH - Organisation.....	31
Étape 4.7 Onglet Consultations.....	32
Étape 4.8 Onglet Dépenses	33
Étape 4.9 Onglet Recettes	33
Étape 4.10 Onglet Alertes	34
Étape 4.11 Onglet Remarques.....	34
Étape 5 - Evaluation d'un projet.....	35
Étape 6 - Création d'un scénario	36
Tableau de bord - Synthétique	36
Tableau de Bord - Unité de soins	37
Transfert d'activité entre les unités.....	38
Étape 7 - Analyse détaillée, synthétique et comparaison de scénarios	42
Interface d'analyse et de comparaison synthétique.....	43
Interface d'analyse et de comparaison détaillée.....	43
Définitions des indices de performance de l'outil.....	44
Indices de performance	44

Indices complémentaires	46
Indices synthétiques	46
Utilisation des filtres	46
Étape 8 - Echanges de scénarios	49
Importation d'un scénario	50
Exportation d'un scénario	50
Importation/Exportation de tous les scénarios d'un utilisateur	51
Glossaire.....	53
Liste des sigles et abréviations	54
Remerciements.....	55
Annexe 1 - Écrans d'Ælipce.....	57
Poste de Travail Principal.....	57
Créer un Etablissement	57
Modification de Scénario.....	58
Bases de références.....	59
Importation d'une table.....	60
Import RSS	60
Unités de Soins.....	61
Optimisation de l'activité	62
Copier une maquette Organisationnelle.....	63
Maquette de Fonctionnement	64
Tableau de bord - Synthétique	65
Analyse Synthétique.....	66
Analyse Détaillée.....	67
Importation du scénario	67
Exportation du scénario	68
Comparaison Synthétique.....	70
Comparaison Détaillée.....	70

Étape 1 - Présentation générale

Ælipce est un outil d'aide à la décision pour l'amélioration de la performance des organisations. Il permet de modéliser l'activité de soins, de tester des hypothèses de prise en charge, d'organisation et d'en évaluer les conséquences.

Objectifs de l'outil

- **Réaliser facilement un état des lieux de son organisation**, quel que soit le périmètre : unité de soins, pôle, établissement ou groupe d'établissements.
- **Évaluer et mesurer la performance d'une organisation** au quotidien, d'un projet de réorganisation.
- **Optimiser son organisation** au regard de l'activité actuelle et de ses prévisions d'évolutions avec une estimation du capacitaire (en particulier l'ambulatoire).
- Évaluer les **conséquences économiques et financières** d'un projet.

Principes de l'outil

L'outil dresse un état des lieux exhaustif de l'activité clinique et médico-technique d'un ou de plusieurs établissements, ou d'une partie d'établissement, en liant les paramètres suivants :

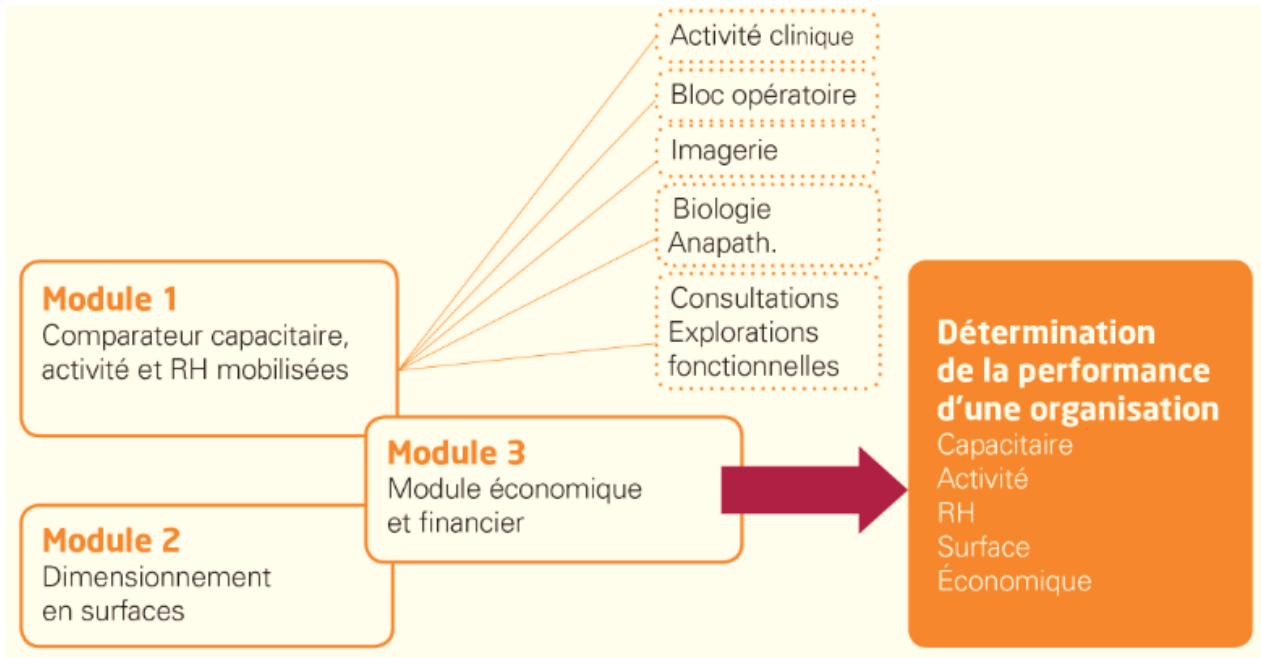
- l'activité (nombre de RUM, nombre de séjours, DMS, part de séjours multi-RUM...);
- les ressources humaines (maquette organisationnelle, ETP rémunérés, répartition des tâches...);
- le capacitaire (locaux de production);
- la surface;
- les aspects économiques et financiers.

Il peut alors être utilisé pour :

- **la construction et la comparaison d'organisations médico-soignantes** (capacité par type de prise en charge des patients) adaptées à l'activité et aux bonnes pratiques conduisant à des modèles économiques différents (recettes et dépenses) et des moyens mobilisés différents (ressources humaines);
- **le dimensionnement capacitaire de tous les éléments de plateau technique** (locaux de production de soins, opératoires, d'explorations...) et les ressources mobilisées;
- **le dimensionnement en surface** des activités cliniques et médico-techniques et des éléments de plateau technique;
- **l'évaluation de l'impact** d'une modification d'organisation en surface (locaux...) et en **coûts d'exploitation**;
- la réalisation d'un bilan de chaque projet avec en particulier l'évaluation et la comparaison des recettes et dépenses de chaque projet organisationnel.

Il peut être utilisé à la fois dans le cadre d'une réorganisation d'un secteur, d'un projet neuf ou d'une projection d'évolution d'activité.

L'outil est décomposé en 3 modules :



Module 1

Comparateur capacitaire, activité et ressources humaines mobilisées

Il est décomposé en sous-modules :

- activité clinique : hospitalisations conventionnelles, hospitalisations programmées, hôpitaux de jour, ambulatoire, lits aigus, réanimation, soins intensifs, surveillance continue ;
- bloc opératoire ;
- imagerie médicale ;
- biologie / anatomopathologie ;
- consultations externes / explorations fonctionnelles.

Chacun des sous-modules permet, à partir de la nature et des volumes d'activité ainsi que des organisations médico-soignantes, de construire des scénarios adaptés :

- en capacité par type de prise en charge des patients (hébergement et plateau technique) ;
- en ressources humaines mobilisées sur la base de propositions de maquettes organisationnelles établies par des professionnels.

Module 2

Dimensionnement en surfaces

Il permet, à partir d'un volume d'activité et d'une organisation, de construire un capacitaire et de déterminer les surfaces utiles et dans œuvre par secteur fonctionnel d'un projet.

Module 3

Module économique et financier

- À partir des informations renseignées dans les modules 1 et 2, le module 3 permet de :
- mesurer les impacts en recettes et dépenses de chaque projet organisationnel pour les activités de soins ;
- évaluer les conséquences en matière d'exploitation technique et entretien des locaux ;
- calculer le temps de retour éventuel à partir du montant de l'investissement.

Le module 1 – activité clinique est disponible sous le mode « appel à commentaires » depuis mai 2012 sur le site de l'ANAP : www.anap.fr.

Des ateliers de présentation et d'aide à l'utilisation de l'outil sont mis en place à partir de juin 2012 dont les dates sont précisées sur le site internet de l'ANAP.

L'outil complet sera disponible à l'automne 2012.

Présentation du module 1 – activité clinique

Le module 1 – Activité Clinique est une première partie du module 1 qui comporte des modules sur les blocs opératoires, l'imagerie médicale, la biologie, la pharmacie, les consultations et les explorations fonctionnelles.

Le module 1 – Activité Clinique permet de décrire et d'agir sur l'organisation en place sur plusieurs niveaux :

- L'activité clinique et médico-technique
- Le capacitaire
- Les effectifs (rémunérés et présence) et leur organisation (maquette organisationnelle et affectation des tâches)
- Recettes et dépenses.

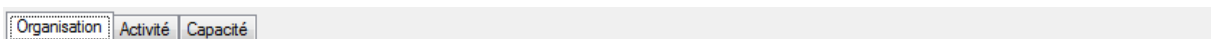
L'outil se présente sous la forme d'un tableau de bord avec plusieurs onglets permettant de décrire son organisation, qui sont :

- [Organisation](#)
- [Activité](#)
- [Capacité](#)
- [RH - Maquette Organisationnelle – effectifs requis](#)
- [RH - ETP / Budget – effectifs rémunérés](#)
- [RH - Organisation – organisation des tâches](#)
- [Consultations](#)
- [Dépenses](#)
- [Recettes](#)

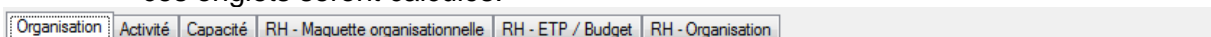
Modes d'utilisation de l'outil

Trois modes d'utilisation de l'outil sont possibles en fonction de l'objectif recherché par l'utilisateur :

- **Modes restreint :**
 - **Mode Activité/Capacité :** Ce mode permet de travailler sur l'optimisation de la capacité d'accueil en fonction de l'activité d'une ou plusieurs unités, services, pôles ou établissements. L'utilisateur doit, dans ce cas, renseigner uniquement les onglets **Organisation, Activité et Capacité**. Seuls les indices de performance relatifs à ces onglets seront calculés.



- **Mode Activité/Capacité/Ressources Humaines :** Ce mode permet de travailler sur l'optimisation de la capacité d'accueil en fonction de l'activité d'une ou plusieurs unités, services, pôles ou établissements et des ressources humaines associées à la production de l'activité. L'utilisateur, dans ce cas, doit renseigner uniquement les onglets **Organisation, Activité, Capacité, RH - Maquette Organisationnelle, RH - ETP / Budget et RH - Organisation**. Seuls les indices de performance relatifs à ces onglets seront calculés.



- **Mode Complet** : Ce mode permet de travailler sur l'ensemble des axes de travail proposés par l'outil. Il ajoute au mode précédent la notion de **Recettes** et **Dépenses** ainsi que la caractérisation des processus connexes comme par exemple, pour les unités de soins, les tâches mutualisables et les consultations.

Organisation	Activité	Capacité	RH - Maquette organisationnelle	RH - ETP / Budget	RH - Organisation	Consultations	Dépenses	Recettes	Alertes	Remarques
--------------	----------	----------	---------------------------------	-------------------	-------------------	---------------	----------	----------	---------	-----------

Modes de saisie des données

Trois modes de saisie des données sont possibles dans l'outil :

Saisie manuelle

L'utilisateur saisie manuellement toutes les informations demandées dans chaque onglets. Ce mode de saisie peut être utilisé lorsque le périmètre de l'étude est assez restreint (une dizaine d'unités de soins) au vu du nombre important de données nécessaire à la réalisation d'une simulation.

Pré-saisie des données via l'importation de données

Ce mode de saisie permet à l'utilisateur de pré-renseigner l'ensemble des informations nécessaires à la description d'une organisation. Ce mode de saisie est recommandé lorsque le périmètre comporte plus d'une dizaine d'unité de soins.

Plusieurs fichiers peuvent être importés afin de couvrir l'ensemble du périmètre :

- Effectifs
- Coûts RH
- Structure
- Structure US
- RSS
- Maquette organisationnelle

Cette importation est décrite plus en détails dans l'étape 3 - [Importation de fichiers de référence](#)

Saisie mixte

L'utilisateur peut à la fois procéder à une importation automatique et la compléter manuellement.

Installation de l'outil

Avertissements

L'outil *Ælipce* est un outil logiciel exécutable développé sous Visual studio en C#.

L'outil est compatible avec un environnement Microsoft Windows. La présence du Framework Microsoft .NET sur le poste client est indispensable au fonctionnement de l'application.

L'outil ne requiert pas l'acquisition d'un autre logiciel.

L'outil *Ælipce* est totalement fonctionnel avec les versions Windows XP, service pack 3 jusqu' à Windows 7.

Installation

L'outil *Ælipce* est une application exécutable pouvant être sur un ordinateur professionnel ou

personnel. Son fonctionnement est local, c'est-à-dire que l'ordinateur hébergeant l'application n'a pas besoin d'être connecté à Internet pour permettre l'outil de fonctionner.

Le processus d'installation de l'outil est le suivant :

- Télécharger le dossier-archive AElipce_v1.0.zip
- Décompresser le dossier
- Lancer le fichier AElipce_v1.0.exe.

Si le Framework Microsoft .NET 2.0 n'est pas installé, l'installateur propose son téléchargement (une connexion internet est alors nécessaire), puis son installation automatiquement. Ce framework est généralement installé par défaut dans toutes les versions de Windows depuis « Windows 2000 ». Son installation ne sera donc nécessaire que pour les versions antérieures.

- Une fois l'installation terminée, ouvrir le dossier dans lequel l'application est installée et double-cliquer sur « AElipce.Client.exe » pour lancer l'outil.

L'outil AElipce peut être installé sur autant de postes de travail que nécessaire à partir d'un même dossier-archive d'installation.

Il est aussi possible de déployer une version complètement paramétrée sur plusieurs postes grâce au fichier Aelipce.db3. pour plus de détails, se référer à la section "[Exportation de tous les scénarios d'un utilisateur](#)"

Étape 2 - Création d'un établissement

Création d'un établissement

L'écran [Poste de travail principal] vous permet :

- La création d'un établissement en cliquant sur le bouton 'Créer établissement'
- L'importation de données (établissements, existantes et scénarios) provenant de travaux précédemment exportés sous format xml. en cliquant sur le bouton 'Importer un scénario' (description détaillée dans la section "[Echange de Scénarios](#)")



The screenshot shows the ANAP - AElipce software interface. At the top, there is a menu bar with 'Fichier ?' and a toolbar with buttons: 'Copier scénario', 'Créer Etablissement', 'Créer Existant', 'Créer Scénario', 'xls', 'Imprimer', 'Editer', and 'Supprimer'. Below the toolbar, there are buttons for 'Importer un Scénario', 'Exporter un Scénario', 'Comparaison détaillée', and 'Comparaison synthétique'. The main area displays a table with columns: 'Etablissement', 'Statut', 'FI Juridique', and 'FI Géographique'. The table is expanded to show a list of establishments under the 'CHRU' category.

W	Année de réf.	Organisation de Ref.	Intitulé	Responsable	Création	Dernière modif.	Cohérence	Complétude
	2011		exist11		10/11/2011	07/12/2011 11:11	1,65 %	1,37 %
	2011	EXISTANT	Projection		10/11/2011	09/12/2011 17:53	3,26 %	2,89 %

L'utilisateur renseigne :

- le nom de l'établissement
- le statut, qui permettra d'afficher dans l'outil des éléments spécifiques au statut de l'établissement.
- les numéros finess juridique et géographique
- les amplitudes horaires moyens de travail du personnel non médical de l'établissement pour les postes du matin, du jour, du soir (ou après-midi) et de la nuit. Ces éléments, non bloquants pour l'utilisation de l'outil, permettent le calcul de quelques indices de performance proposés par l'outil.

Créer un établissement

Champs établissement

Nom :

Statut : Public Privé ESPIC

Finess juridique :

Finess géographique :

Horaires moyens de l'établissement

	Amplitude horaire
P Matin	00:00
P Jour	00:00
P Soir	00:00
P Nuit	00:00
Autre 1	00:00
Autre 2	00:00

Nombre d'heures travaillées pour chaque poste de travail. Ces amplitudes horaires permettent de calculer le nombre d'ETP requis issu de la maquette organisationnelle proposée par l'ANAP.

Étape 3 - Création d'un existant

Pour créer un existant, il est nécessaire de sélectionner un établissement et de cliquer sur le bouton 'Créer existant' pour créer un existant ou de cliquer sur le bouton 'Importer un scénario' s'il dispose de scénarios précédemment créés et exportés à partir de l'outil Ælipce. Cette fonctionnalité est décrite en détails dans l'étape 8 "[Echanges de scénarios](#)"

Après la [création d'un nouvel établissement](#), la sélection de l'établissement permet d'activer de nouvelles fonctionnalités :

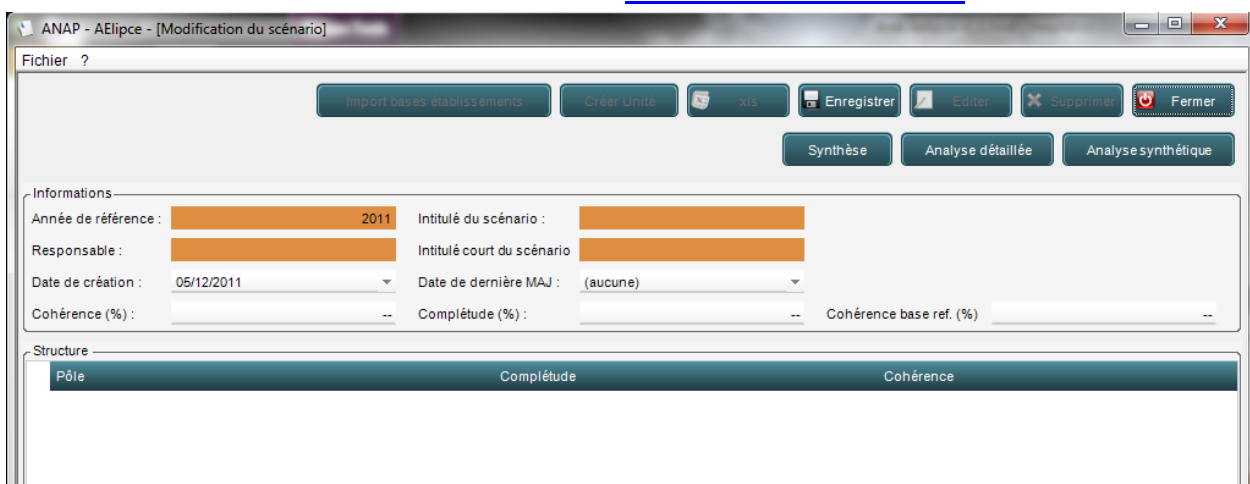
- Créer un existant.
- Exporter les données de la page active sous format Excel.
- Imprimer les informations de la page active.
- Supprimer l'établissement ainsi que les données qui lui sont attachées.

Attention ! Toute suppression est définitive.



Etablishem	Statut	FI Juridique	FI Géographique					
CHRU								
W	Année de réf.	Organisation de Ref.	Intitulé	Responsable	Création	Dernière modif.	Cohérence	Complétude
<input checked="" type="checkbox"/>	2011		exist11		10/11/2011	07/12/2011 11:11	1,65 %	1,37 %
<input checked="" type="checkbox"/>	2011	EXISTANT	Projection		10/11/2011	09/12/2011 17:53	3,26 %	2,89 %

Le bouton « Créer Existant » ouvre l'interface "[Modification d'un scénario](#)".



ANAP - AElipce - [Modification du scénario]

Fichier ?

Import bases établissements | Créer Unité | xls | Enregistrer | Editer | Supprimer | Fermer

Synthèse | Analyse détaillée | Analyse synthétique

Informations

Année de référence : 2011 | Intitulé du scénario : []

Responsable : [] | Intitulé court du scénario : []

Date de création : 05/12/2011 | Date de dernière MAJ : (aucune)

Cohérence (%) : -- | Complétude (%) : -- | Cohérence base ref. (%) : --

Structure

Pôle	Complétude	Cohérence

L'utilisateur renseigne :

- L'année de référence, qui est la période de validité des données (activités, recettes, ...) (par défaut l'année en cours).
- L'intitulé du scénario.

- L'intitulé court du scénario.
- Le nom du responsable (réfèrent projet au sein de l'établissement).

Ensuite, deux modes de saisie des informations sont possibles :

- **La saisie manuelle** où l'utilisateur remplit manuellement onglet après onglet les informations demandées dans l'outil.
- **La saisie automatique** des informations avec l'importation des données en définissant les bases de référence.

Importation de fichiers de référence

Lorsque le périmètre d'analyse est important (plus d'une dizaine d'unité de soins), il est possible de pré-remplir l'outil en important les données à partir de fichiers au format .csv.

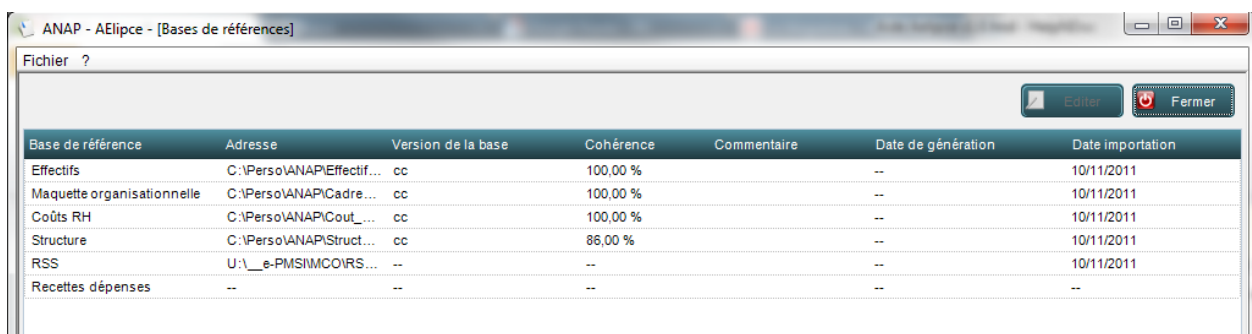
L'outil propose 7 types de fichiers pré-paramétrés permettant d'importer plusieurs types de données.

- **Fichier structure** permet de créer dans l'outil les pôles, les unités du périmètre d'analyse avec le nombre de lits et place, le mode de prise en charge, le nombre de jours de fermeture...
- **Fichier Structure US** permet de préciser les informations concernant les unités de soins définies dans le fichier structure
- **Fichier maquette organisationnelle** permet de décrire pour chaque unité de soins, les effectifs nécessaires pour les différentes catégories professionnelles et les différents postes.
- **Fichier Effectifs** permet de renseigner la quantité d'ETP pour chaque catégorie de personnels ainsi que les attributions de tâches.
- **Fichier Coût RH** permet de renseigner tous les métiers médicaux et non médicaux et les coûts moyens annuels chargés de l'établissement. Ces éléments sont utilisés dans le calcul des charges RH.
- **Fichier RSS** permet de renseigner l'activité à partir de données extraites du RSS. L'interface spécifique d'importation du RSS demandera l'importation/paramétrage de 4 types de données supplémentaires : structure du RSS, références sur les recettes par GHM, Référence complémentaire à la structure liant les UM aux unités de soins, Référence d'affectation des recettes par RUM sur des séjours spécifiques.

L'importation d'un fichier se fait en plusieurs étapes :

Etape 1. Cliquer sur le bouton « importer bases établissements » de l'écran "Modification de Scénario"

Etape 2. Sélectionner le type de fichier à importer puis cliquer sur le bouton « éditer ».

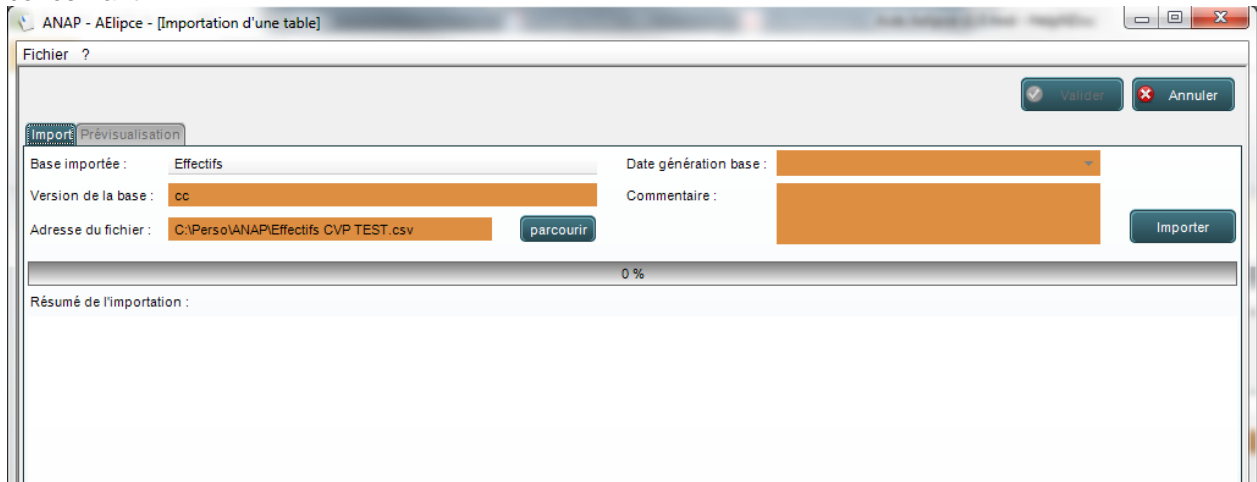


Base de référence	Adresse	Version de la base	Cohérence	Commentaire	Date de génération	Date importation
Effectifs	C:\Perso\ANAPI\Effectif...	cc	100,00 %	--	--	10/11/2011
Maquette organisationnelle	C:\Perso\ANAPI\Cadre...	cc	100,00 %	--	--	10/11/2011
Coûts RH	C:\Perso\ANAPI\Cout_...	cc	100,00 %	--	--	10/11/2011
Structure	C:\Perso\ANAPI\Struct...	cc	86,00 %	--	--	10/11/2011
RSS	U:_e-PMSIMCOIRS...	--	--	--	--	10/11/2011
Recettes dépenses	--	--	--	--	--	--

Etape 3. Sélectionner le fichier à importer puis cliquer sur le bouton « importer ».

Interface d'importation CSV

L'interface d'importation CSV est identique pour tous les fichiers d'importation décrits dans les sous-sections suivantes. A partir de cette interface, l'utilisateur doit choisir quel fichier il désire importer et les informations le concernant.



- [Fichier structure](#) permet de créer dans l'outil les pôles, les unités de soins du périmètre d'analyse avec le nombre de lits et place, le mode de prise en charge, le nombre de jours de fermeture...
- [Fichier Structure US](#) permet de préciser les informations concernant les unités de soins définies dans le fichier structure
- [Fichier maquette organisationnelle](#) permet de décrire pour chaque unité de soins, les effectifs nécessaires pour les différentes catégories professionnelles et les différents postes.
- [Fichier Effectifs](#) permet de renseigner la quantité d'ETP pour chaque catégorie de personnels ainsi que les attributions de tâches.
- [Fichier Coût RH](#) permet de renseigner tous les métiers médicaux et non médicaux et les coûts moyens annuels chargés de l'établissement. Ces éléments sont utilisés dans le calcul des charges RH.

Caractérisation des unités : Structure

Libellé	Exemple 1	Commentaires
Code_Unité	1001	Texte Libre
Libelle_Unité	GESTION DE POLE URGENCES	Texte Libre
Libelle_Niv_resp1	Urgences et Ambulances site nord	Optionnel, permet de décrire des niveaux de responsabilité supplémentaires entre l'US et le Pôle
Libelle_Niv_resp2	Urgences et ambulance tous les sites	
Code_Pole	1000	Entier
Libelle_Pole	URGENCES / REA / INFECTIOLOGIE	Texte Libre
Type_unite	US	US au format texte
Spécialité	1	Optionnel, Indices représentant la spécialité avec la codification de l'assurance maladie
Ouverture lundi	O	Optionnel, « O » : ouvert; « D » Demi-journée ; « F » : Fermé
Ouverture mardi	O	
Ouverture mercredi	O	
Ouverture Jeudi	O	
Ouverture Vendredi	O	
Ouverture Samedi	D	
Ouverture Dimanche	F	
Nature de l'activité	M	
Typologie Activité	HC	HC, HdJ, HdS pour Hospitalisation Conventionnelle, de Jour ou de Semaine
Cadre de Fonctionnement	SSR	Choix parmi la liste Chirurgie polyvalente, Médecine gériatrie aigüe, Médecine polyvalente, Médico-chir polyvalente, Néonatalogie, Obstétrique, Psychiatrie, Réanimation, Réanimation Néonatale, Soins intensifs de cardiologie, SSR, SSR gériatrique, SSR lourd, SSR non spécialisé, Tout, USLD

Caractérisation des US : Structure US

Libellé	Exemple 1	Commentaires
Code_Unité	1001	Texte Libre
Libelle_Unité	GESTION DE POLE URGENCES	Texte Libre
Nb_Lits_HC	33	Entier positif
Nb_Lits_HS	16	
Nb_Lits_HDJ	13	
Nb_Jours_Fermeture_HC	17	Entier positif, donne le totale de jours de fermeture sur l'année pour les lits considérés.
Nb_Jours_Fermeture_HS	8	
Nb_Jours_Fermeture_HDJ	16	
Pourcent_Lits_Fermes_2J	0,9	Numérique entre 0 => 0% et 1 => 100%,
Pourcent_Lits_Fermes_3/2J	0,1	
Pourcent_Lits_Fermes_1J	0,1	
Charges_Personnels (Titre 1)	16407587	€
Charges_Médicales (Titre 2)	18277143	
Recettes_cliniques_HDJ	594	€ par par RUM
Recettes_cliniques_Inf_3j	994	
Recettes_cliniques_Sup_3j	8236	

Liste des spécialités Ameli

Num	Date	Intitulé
37	01/09/2005	ANATOMO-CYTO-PATHOLOGIE
2	25/03/2005	ANESTHESIOLOGIE - REANIMATION CHIRURGICALE
4	25/03/2005	CHIRURGIE GENERALE
43	25/03/2005	CHIRURGIE INFANTILE
44	25/03/2005	CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE
45	25/03/2005	CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE et STOMATOLOGIE
41	25/03/2005	CHIRURGIE ORTHOPEDIQUE et TRAUMATOLOGIE
46	25/03/2005	CHIRURGIE PLASTIQUE RECONSTRUCTRICE et ESTHETIQUE
47	25/03/2005	CHIRURGIE THORACIQUE et CARDIO-VASCULAIRE
16	25/03/2005	CHIRURGIE UROLOGIQUE
48	25/03/2005	CHIRURGIE VASCULAIRE
49	25/03/2005	CHIRURGIE VISCERALE et DIGESTIVE
19	16/10/2008	DENTISTES

5	25/03/2005	DERMATOLOGIE ET VENEROLOGIE
42	25/03/2005	ENDOCRINOLOGIE et METABOLISMES
8	25/03/2005	GASTRO-ENTEROLOGIE ET HEPATOLOGIE
78	25/03/2005	GENETIQUE MEDICALE
34	16/04/2007	GERIATRIE
70	25/03/2005	GYNECOLOGIE MEDICALE
7	25/03/2005	GYNECOLOGIE OBSTETRIQUE
79	16/04/2007	GYNECOLOGIE OBSTETRIQUE ET GYNECOLOGIE MEDICALE
71	25/03/2005	HEMATOLOGIE
30	01/09/2005	LABORATOIRES
40	01/09/2005	LABORATOIRES D ANATOMO-CYTO-PATHOLOGIE
39	01/09/2005	LABORATOIRES POLYVALENTS
1	25/03/2005	MEDECINE GENERALE
9	25/03/2005	MEDECINE INTERNE
72	25/03/2005	MEDECINE NUCLEAIRE
31	25/03/2005	MEDECINE PHYSIQUE ET DE READAPTATION
38	01/09/2005	MEDECINS BIOLOGISTES
35	25/03/2005	NEPHROLOGIE
17	25/03/2005	NEURO PSYCHIATRIE
10	25/03/2005	NEUROCHIRURGIEN
32	25/03/2005	NEUROLOGIE
77	25/03/2005	OBSTETRIQUE
73	25/03/2005	ONCOLOGIE MEDICALE
74	25/03/2005	ONCOLOGIE RADIOTHERAPIQUE
15	25/03/2005	OPHTAMOLOGIE
36	16/10/2008	ORTHOPÉDIE DENTO-FACIALE
11	25/03/2005	OTO RHINO LARYNGOLOGISTE
3	25/03/2005	PATHOLOGIE CARDIO-VASCULAIRE
12	25/03/2005	PEDIATRE
13	25/03/2005	PNEUMOLOGIE
75	25/03/2005	PSYCHIATRIE DE L'ENFANT et de L'ADOLESCENT
33	25/03/2005	PSYCHIATRIE GENERALE
6	25/03/2005	RADIODIAGNOSTIC ET IMAGERIE MEDICALE
76	25/03/2005	RADIOTHERAPIE
20	16/04/2007	REANIMATION MEDICALE
23	28/12/2007	RECONNAISS SPEC MED GENER
14	25/03/2005	RHUMATOLOGIE
21	12/09/2007	SAGES FEMMES
80	16/04/2007	SANTE PUBLIQUE ET MEDECINE SOCIALE
22	28/12/2007	SPECIALISTE EN MED GENER
18	25/03/2005	STOMATOLOGIE

Maquette organisationnelle

Une ligne pour une combinaison « Unité de soins », « Catégorie professionnelle » et « Poste ».

Libellé	Code_ Unité	Libelle_ Unité	Categori e_prof	Post e	H_d ebut	H_debut _pause	H_fin_ pause	H_ fin	L un	M ar	M er	J e u	V e n	Sa m	Di m
Comme ntaire			IDE, AS, ASH, SF, AP	PM atin, PJo ur, PSo ir, PNu it	HH:MM			Nombre de personnes présentes							

Exemple d'un fichier renseigné :

Code_ U nite	Libelle_ U nite	Categorie_ prof	Post e	H_ deb ut	H_debut_p ause	H_fin_ pa use	H_ fi n	Lu n	Ma r	Me r	Je u	Ve n	Sa m	Di m
21	Unité 1	IDE	PMat in	07:00			14:00	2	3	3	1	2	1	1
21	Unité 1	IDE	PSoir	14:00			22:00	2	1	5	4	2	1	1
21	Unité 1	IDE	PJour	10:00	12:00	13:30	18:00							
21	Unité 1	IDE	PNu it	20:00			08:00	2	2	2	2	2	1	1
21	Unité 1	IDE	Autre 1	09:00			16:00						1	1
21	Unité 1	IDE	Autre 2	11:00			19:00						1	1
21	Unité 1	AS	PMat in	07:00			14:00	2	3	3	1	2	1	1
21	Unité 1	AS	PSoir	14:00			22:00	3	3	3	2	2	1	1
21	Unité 1	AS	PJour	10:00	12:00	13:30	18:00	1	1	1	1	1		
21	Unité 1	AS	PNu it	20:00			08:00	2	2	2	2	2	1	1
21	Unité 1	AS	Autre 1	10:00			15:00						1	1
21	Unité 1	AS	Autre 2	07:00			14:00	1	1	1	1	1	2	2

Effectifs

Une ligne par unité de soins

Libellé	Exemple 1	Exemple 2	Commentaire
Code_unite_de_soins	128	129	Entier
Libelle_unite_de_soins	Unité de cardiologie	Unité de cardiologie HDJ	Texte

	HC			
ETP_remuneres_IDE	12	12	Numérique	
ETP_remuneres_SF	0	0	Numérique	
ETP_remuneres_AS	23	23	Numérique	
ETP_remuneres_AP	0	0	Numérique	
ETP_remuneres_ASH	6	6	Numérique	
ETP_remuneres_IADE	1	1	Numérique	
ETP_remuneres_IBODE	12	12	Numérique	
ETP_remuneres_BRANC	0	0	Numérique	
ETP_remuneres_TECH	23	23	Numérique	
ETP_remuneres_BIO	0	0	Numérique	
ETP_remuneres_MER	6	6	Numérique	
Taux_de_presence_IDE	0,8	0,8	Taux de présence renseigné entre 0 et 1 permet de lier les effectifs rémunérés aux effectifs réellement présents	
Taux_de_presence_SF	0,8	0,8		
Taux_de_presence_AS	0,8	0,8		
Taux_de_presence_AP	0,8	0,8		
Taux_de_presence_ASH	0,8	0,8		
Taux_de_presence_IADE	0,8	0,8		
Taux_de_presence_IBODE	0,8	0,8		
Taux_de_presence_BRANC	0,8	0,8		
Taux_de_presence_TECH	0,8	0,8		
Taux_de_presence_BIO	0,8	0,8		
Taux_de_presence_MER	0,8	0,8		
OAT_jour	1587	1587		Entier
OAT_nuit	1475	1475		
Pause_comprise_dans_CdF	O	N	O ; N	
Orga_personnels_Tache_1	Unité	Etab	Unité ; Etab ; Externe ; Pôle	
Orga_personnels_Tache_2	Unité	Etab		
Orga_personnels_Tache_3	Unité	Etab		
Orga_personnels_Tache_4	Unité	Etab		
Orga_personnels_Tache_5	Unité	Etab		
Orga_personnels_Tache_6	Unité	Externe		
Orga_personnels_Tache_7	Unité	Externe		
Orga_personnels_Tache_8	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_9	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_10	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_11	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_12	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_13	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_14	Etab	Externe		
Orga_personnels_Tache_15	Etab	Externe		

Les tâches de 1 à 15 sont liées aux 15 tâches répertoriées dans l'onglet « [RH - Organisation](#) » dans l'ordre suivant :

Organisation et répartition des tâches de 1 à 8

Tâches administratives de 9 à 12

Remplacements de 13 à 15

1. Prise en charge des repas et remise en T° (liaison froide)
2. Nettoyage des locaux de l'unité hors chambre
3. Nettoyage des chambres de l'unité
4. Brancardage
5. Transport des malades
6. Courses internes
7. Blanchisserie/Lingerie
8. Gestion des déchets
9. Admissions
10. Facturations
11. Gestion des paiements et relances
12. Gestion de la paie
13. Pool de remplacements IDE
14. Pool de remplacements AS
15. Pool de remplacements ASH

Coût des ressources humaines : Cout_RH

Pour que les calculs de coûts des cadres de fonctionnement fonctionnent, le fichier doit à minima contenir les salaires moyens des Postes suivants : IDE ; SF ; AS ; AP ; ASH.

Libellé	Exemple 1	Exemple 2	Commentaire
Type_etablissement	Public	Public	Public ; Prive : ESPIC
Categorie_professionnelle	PM	PNM	PNM ; PM
Poste	Praticien	IDE	Texte
Cout_annuel	95902,45	53558,51	Coût annuel en €

Détail de l'importation d'un fichier RSS

L'importation d'un fichier RSS se fait en plusieurs étapes :

1. Configuration de la structure du RSS. Les données seront initialisées avec des valeurs par défaut, versions supportées de v114 à v116 pour le RSS.
2. Import des [2 fichiers GHM](#). Le processus est le même que pour l'import d'un fichier CSV présenté précédemment.
3. [Import du fichier permettant de faire le lien entre les UM et les US](#). Le processus est le même que pour l'import d'un fichier CSV présenté précédemment.
4. Si les étapes 2 et 3 se sont déroulées avec succès, l'onglet permettant le chargement du RSS devient disponible. Une barre de progression permet de suivre la progression de l'import et comme pour les fichiers CSV, la prévisualisation des données est possible dans l'onglet « Prévisualisation ».
5. La validation de l'enregistrement qui a pour conséquence l'enregistrement des données dans la base du scénario actif.

ANAP - AEIipce - [Import RSS - Scénario 2]

Fichier ?

Param RSS Import GHM Import UFAIS Import RSS Prévisualisation

Version 1 : 114
Version 2 : 115

Structure du RSS

	114		115	
	Taille	Début	Taille	Début
Groupage : n° de GHM-N° GHM	6	3	6	3
N° de RSS	20	28	20	28
N° de RUM	10	68	10	68
Numéro de l'unité médicale.Service	4	87	4	87
Date d'entrée dans l'unité médicale	8	93	8	93
Date de sortie de l'unité médicale	8	103	8	103
Nombre de séances	2	124	2	124
Nombre de diagnostics associés significatifs (nDAS) dans ce RUM	2	126	2	126
Nombre de données à visée documentaire (nDAD) dans ce RUM	2	128	2	128
Nombre de zone d'actes (nZA) dans ce RUM	2	130	2	130
DAS n° 1	8	166	8	166

Tables tarifaires : GHM

Libellé	Exemple 1	Exemple 2	Commentaires
Code_GHM	01C031	01C032	Code CCAM sur 6 caractères
Libelle_ghm	Craniotomies pour traumatisme, âge supérieur à 17 ans, niveau 1	Craniotomies pour traumatisme, âge supérieur à 17 ans, niveau 2	Texte libre
Borne_basse	4	7	Entier positif
Borne_haute	19	38	Entier positif
Tarif_sejour	3759,87	8440,93	€
Tarif_sejour_bbasse		4681,06	€
Tarif_journee_bbasse	324,59		€
Tarif_journee_bhaute	116,39	87,68	€

Exemple avec les colonnes obligatoires en bleu foncé :

Code_GHM	Libelle_ghm	Borne_basse	Borne_haute	Tarif_sejour	Tarif_sejour_bbasse	Tarif_journee_bbasse	Tarif_journee_bhaute
01C031	...	4	19	3 759,87		324,59	116,39
01C032	...	7	38	8 440,93	4 681,06		87,68
01C033	...	7	79	12 826,60	4 385,67		70,1
01C034	...	12	124	15 981,29	3 154,69		241,56
01C041	...	3	19	5 783,73		870,21	143,89
01C042	...	7	39	10 855,55	5 071,82		110,64
01C043	...	7	66	14 652,02	3 796,47		89,89
01C044	...	12	105	18 157,86	3 505,84		324,06

Remarque : Ce fichier peut être téléchargé dans un format similaire (quelques colonnes supplémentaires) sur le site de l'ATIH : [Tarifs Applicables de 2006 à 2011](#)

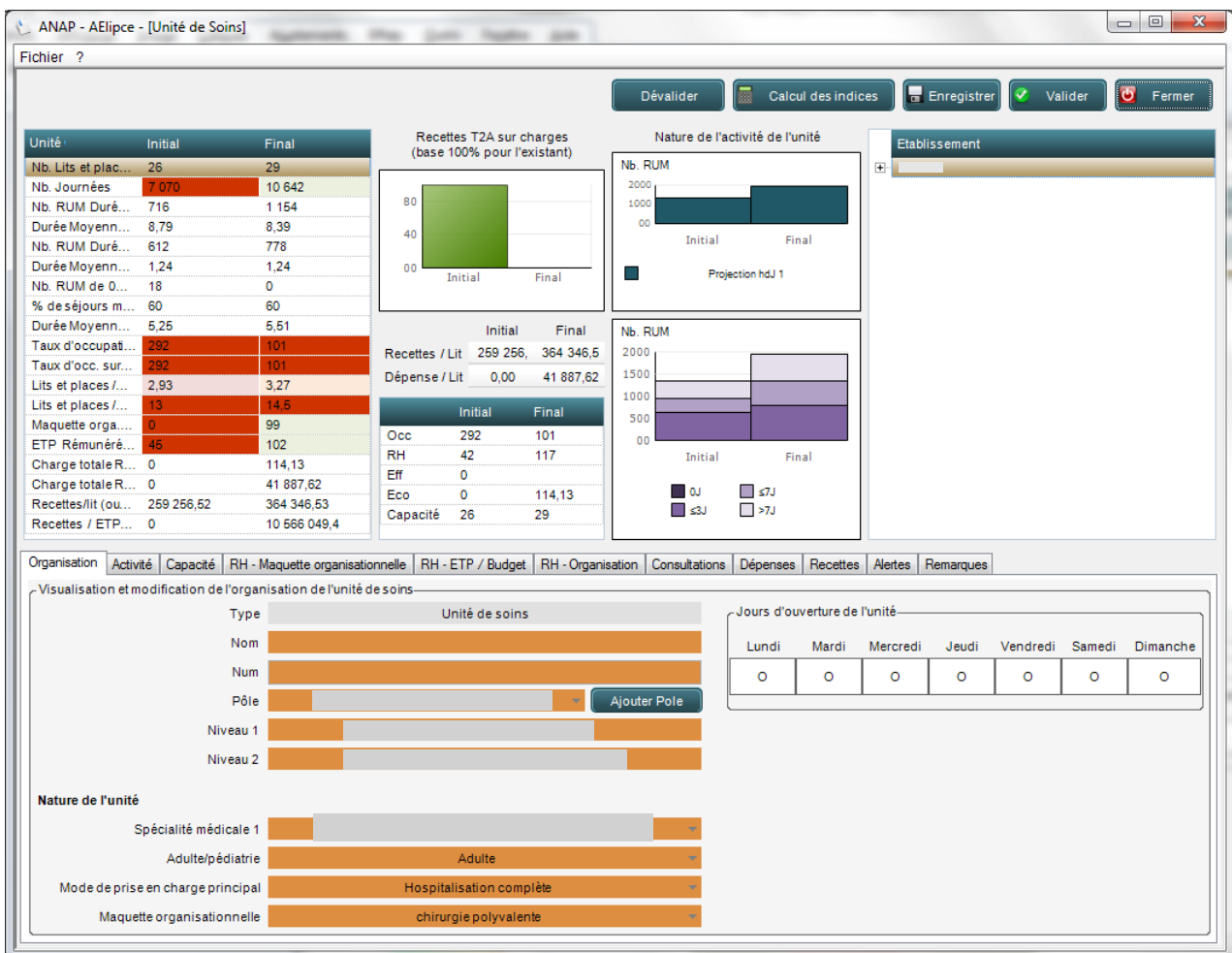
Correspondance entre les UF et les Unités de soins : UF_US

Selon les établissements, les Unités de Soins peuvent correspondre à des « Centres de Responsabilité » (CS), à des services ou à d'autres appellations. L'important est de pouvoir affecté à chaque US une équipe paramédicale organisée autour d'un cadre de fonctionnement.

Libellé	Exemple 1	Exemple 2	Commentaires
Code_US	1008	1009	Entier positif
Libelle_US	MEDECINE DU VOYAGE ET DISPENSARE	INFECTIEUX HC	Texte libre
Code_UF	5410	5401	Entier positif
Libelle_UF	DISPENSARE ANTIVENERIEN	INFECTIOLOGIE HOSPIT COMPLETE	Texte libre

Étape 4 - Création d'une unité de soins

La description d'une unité de soins est réalisée en 11 étapes correspondant aux 11 onglets suivants :



The screenshot shows the ANAP - AEIpcpe - [Unité de Soins] interface. It features a top navigation bar with buttons: Dévalider, Calcul des indices, Enregistrer, Valider, and Fermer. The main area is divided into several sections:

- Tableau de données (Initial vs Final):**

Unité	Initial	Final
Nb. Lits et plac...	26	29
Nb. Journées	7 070	10 642
Nb. RUM Duré...	716	1 154
Durée Moyenn...	8,79	8,39
Nb. RUM Duré...	612	778
Durée Moyenn...	1,24	1,24
Nb. RUM de 0...	18	0
% de séjours m...	60	60
Durée Moyenn...	5,25	5,51
Taux d'occupat...	292	101
Taux d'occ. sur...	292	101
Lits et places /...	2,93	3,27
Lits et places /...	13	14,5
Maquette orga...	0	99
ETP Rémunéré...	45	102
Charge totale R...	0	114,13
Charge totale R...	0	41 887,62
Recettes/lit (ou...	259 256,52	364 346,53
Recettes / ETP...	0	10 566 049,4
- Recettes T2A sur charges (base 100% pour l'existant):**

	Initial	Final
Recettes / Lit	259 256	364 346,5
Dépense / Lit	0,00	41 887,62
- Nature de l'activité de l'unité:** Two bar charts showing 'Nb. RUM' for 'Initial' and 'Final' states, categorized by 'Projection hdJ 1'.
- Tableau de données (Initial vs Final):**

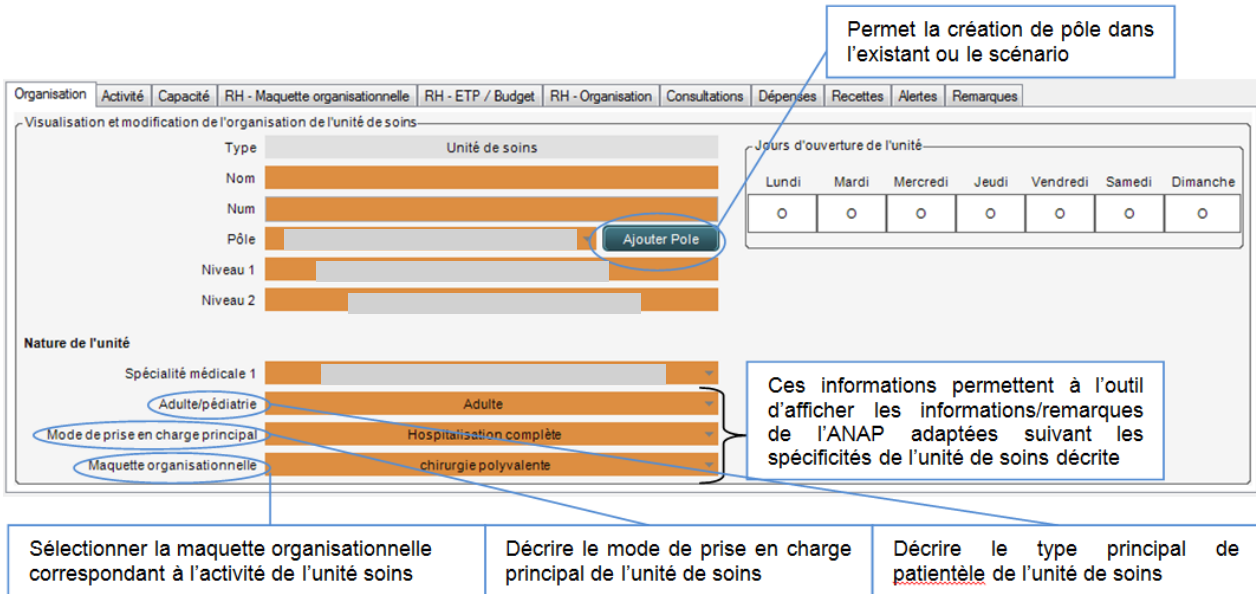
	Initial	Final
Occ	292	101
RH	42	117
Eff	0	
Eco	0	114,13
Capacité	26	29
- Organisation:** A section with tabs for 'Activité', 'Capacité', 'RH - Maquette organisationnelle', 'RH - ETP / Budget', 'RH - Organisation', 'Consultations', 'Dépenses', 'Recettes', 'Alertes', and 'Remarques'. The 'RH - Maquette organisationnelle' tab is active, showing 'Visualisation et modification de l'organisation de l'unité de soins' with fields for Type, Nom, Num, Pôle, Niveau 1, Niveau 2, and 'Nature de l'unité' (Spécialité médicale 1, Adulte/pédiatrie, Mode de prise en charge principal, Maquette organisationnelle).
- Jours d'ouverture de l'unité:** A table with columns for Lundi, Mardi, Mercredi, Jeudi, Vendredi, Samedi, and Dimanche, each containing a radio button.

- [Organisation](#)
- [Activité](#)
- [Capacité](#)
- [RH - Maquette Organisationnelle](#)
- [RH - ETP / Budget](#)
- [RH - Organisation](#)
- [Consultations](#)
- [Dépenses](#)
- [Recettes](#)
- [Alertes](#)
- [Remarques](#)

Étape 4.1 - Onglet Organisation

L'onglet **Organisation** permet de décrire l'unité de soins en lui affectant un nom, un numéro et à un pôle.

A la création d'une unité de soins, l'interface de tableau de bord s'ouvre. Celle-ci demande de décrire complètement les caractéristiques de l'unité.



Permet la création de pôle dans l'existant ou le scénario

Ces informations permettent à l'outil d'afficher les informations/remarques de l'ANAP adaptées suivant les spécificités de l'unité de soins décrite

Sélectionner la maquette organisationnelle correspondant à l'activité de l'unité soins

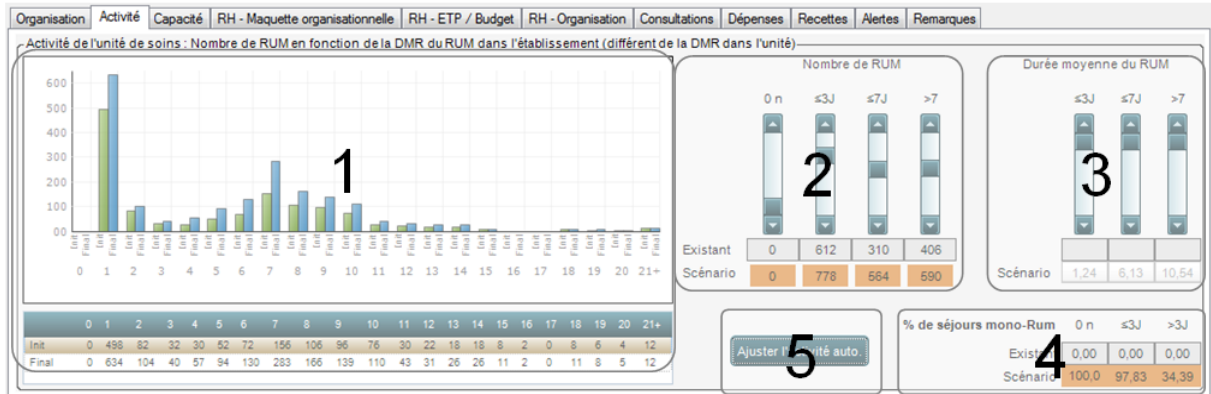
Décrire le mode de prise en charge principal de l'unité de soins

Décrire le type principal de patientèle de l'unité de soins

Étape 4.2 - Onglet Activité

L'onglet **Activité** permet de caractériser l'activité de l'unité en fonction des éléments suivants :

1. La répartition du nombre de RUMs en fonction de leur durée moyenne de passage dans l'unité.
2. La répartition du nombre de RUM en fonction de 3 classes de durée dans l'établissement
 - 0 nuit
 - ≤ 3 J (RUM de 1 nuit à 3 nuits incluses)
 - > 3J (RUM de plus de 3 nuits)
3. La durée moyenne des RUM pour chaque classe de durée .
4. La part de RUM appartenant à des séjours multi-RUM par classe de durée. Ces éléments permettent de reconstituer à l'échelle de l'établissement le nombre de séjours complets.
5. Le bouton permettant d'accéder à [l'interface d'optimisation automatique de l'activité](#)



Remarque : Le pourcentage de RUM appartenant à des séjours multi RUMs est calculé comme une moyenne pondérée d'un coefficient multi-RUM pour tous les RUM passant dans l'unité.
 Le coefficient multi-RUM est égal à 1 sur le nombre de RUM qui composent le séjour initial. Par exemple, un séjour mono-RUM aura un coefficient de 1, un séjour ayant 2 RUM aura un coefficient de $\frac{1}{2}$ et ainsi de suite.
 Au final, pour recomposer le nombre total de séjours de l'établissement il suffira de multiplier le nombre de RUM par classe de durées par le coefficient multi-RUM.

Optimisation de l'activité

Cette interface permet d'ajuster automatiquement l'activité (nombre de RUM) à capacité constante (nombre de lits) afin d'atteindre les taux d'occupation cible.

Deux modes sont possibles :

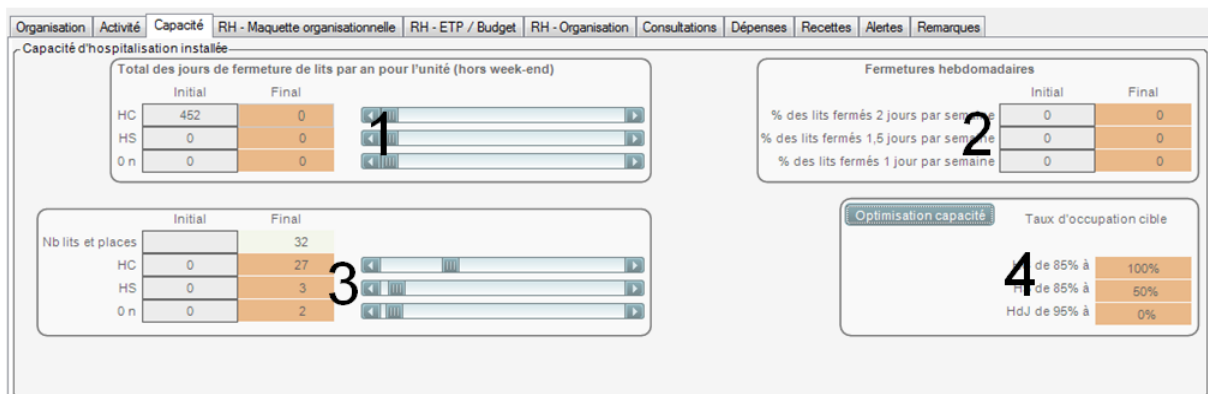
- Le premier permet de définir un taux d'occupation cible moyen quelque soit le type d'hospitalisation (HC, HS, HdJ)
- Tandis que le second permet de définir des taux d'occupation cibles par type d'hospitalisation

DMR	Nombre de RUM	Nb. de RUM cible
Total	1932	
>3J	1154	
≤3J	778	
0 nuits	0	

Étape 4.3 - Onglet Capacité

L'onglet **Capacité** permet de renseigner :

1. **Le nombre total de journées de fermetures de lit par an hors fermetures hebdomadaires (week-end)**
 - Par exemple, 10 lits fermant 20 jours par an correspondant à 200 journées de fermetures de lit par an
 - Dans les journées de fermeture, il est nécessaire de prendre en compte les fermetures exceptionnelles (par exemple les jours fériés)
2. **Les fermetures hebdomadaires** en spécifiant le pourcentage de lits de l'unité de soins fermant 1, 1,5 ou 2 jours par semaine. Les lits restants sont considérés ouverts 7 jours sur 7
3. **Le nombre de lits et places installés** dans l'unité par mode de prise en charge : hospitalisation conventionnelle HC, hospitalisation de semaine HS et hospitalisation de jour 0 n.
4. **Optimiser de la capacité d'accueil de l'unité de soins en fonction de l'activité (constante) et d'un taux d'occupation cible renseigné par l'utilisateur** Les calculs prennent en compte les paramètres d'ouverture définis comme le nombre de jours de fermeture annuels et hebdomadaires de l'unité de soins



Organisation | Activité | Capacité | RH - Maquette organisationnelle | RH - ETP / Budget | RH - Organisation | Consultations | Dépenses | Recettes | Alertes | Remarques

Capacité d'hospitalisation installée

Total des jours de fermeture de lits par an pour l'unité (hors week-end)	
Initial	Final
HC	452
HS	0
0 n	0

1

Fermetures hebdomadaires	
Initial	Final
% des lits fermés 2 jours par semaine	0
% des lits fermés 1,5 jours par semaine	0
% des lits fermés 1 jour par semaine	0

2

Nb lits et places	
Initial	Final
HC	0
HS	0
0 n	0

3

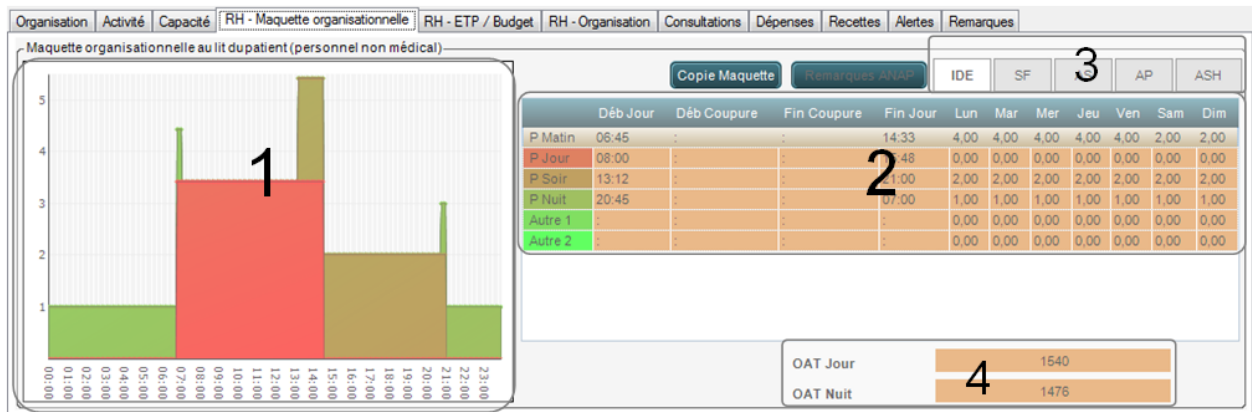
Optimisation capacité	
Taux d'occupation cible	
de 85% à	100%
de 85% à	50%
HdJ de 95% à	0%

4

Remarque : La description des jours de fermeture qu'ils soient hebdomadaires ou annuels entre directement dans le calcul des taux d'occupation par lit ou place ouverts. Ainsi, en fonction du nombre de lits déclarés, l'outil est en capacité de définir le ratio entre le nombre de jours de présence patient et le nombre de jours d'ouverture de lits ou places.
L'optimisation du nombre de lits est calculée pour atteindre à minima la cible en taux d'occupation.

Étape 4.4 Onglet RH - Maquette Organisationnelle

L'onglet **RH - Maquette Organisationnelle** permet renseigner la maquette organisationnelle (ou cadre de fonctionnement) de l'unité de soins. Cette maquette décrit par métier, par poste et jour, les effectifs moyens hebdomadaires qui sont nécessaires à la réalisation de l'activité pour le personnel non médical au lit du patient.



L'onglet comprend :

1. un **graphique de visualisation de la présence moyenne des effectifs par jour de la semaine par métier**. Ce graphique est issu de la maquette organisationnelle renseignée, il permet notamment de visualiser les chevauchements de poste.
2. une **interface de description de la maquette organisationnelle ou cadre de fonctionnement** comprenant :
 - a. Les heures de prise et de fin de poste
 - b. Les heures de début et de fin de coupure
 - c. Les effectifs nécessaires par jour de la semaine.
3. **Les boutons de sélection de métiers** couverts par la maquette organisationnelle. La catégorie sélectionnée s'affiche en blanc.
4. Deux lignes permettant de renseigner les **Obligations Annuelles de Travail** en distinguant celle du personnel de jour et celle du personnel de nuit.

Ainsi que deux boutons permettant, pour le premier de [copier la maquette organisationnelle](#) d'une autre US et pour le second de comparer la maquette organisationnelle courante à [celle\(s\) préconisées par l'ANAP](#).

Cet onglet est au cœur du dispositif d'analyse et d'optimisation de besoins en ressources humaines. Ainsi, à partir de cette maquette organisationnelle, l'outil :

1. calcule le nombre d'ETP requis pour couvrir la maquette organisationnelle de l'unité de soins.
2. compare les effectifs requis issus de la maquette organisationnelle aux effectifs issus de la maquette organisationnelle proposée par l'ANAP lorsqu'elle existe.

Copie d'une maquette organisationnelle existante

La copie d'une maquette de fonctionnement est possible entre unités grâce à l'interface de copie de maquettes accessibles via un bouton dédié dans l'onglet **RH - Maquette Organisationnelle**. Pour chacune des catégories de personnels, après avoir cliqué sur le bouton "Copie Maquette", il est possible, en double-cliquant sur un nom d'US dans l'interface ci-dessous, de copier une maquette déjà existante.

AElipce - [Copier une maquette organisationnelle]

Fermer

Personnel : IDE

Nom de l'unité	Maquette existante
ACCUEIL DES URGENCES	Non
ADDICTOLOGIE	Non
ANESTHESIOLOGIE	Non
ANTENNE MOBILE DIABETO	Non
ANTENNE MOBILE GERIATRIE EXTRA-HOSP	Non
ANTENNE MOBILE GERIATRIE INTRA-HOSP	Non
BATIMENTS	Non
BLOC	Non
BLOC OBSTETRICAL	Non
CARDIOLOGIE HC	Non
CARDIOLOGIE HS	Non
CEG	Non
CESU	Non
CH STRUCTURE SEYNOD	Non
CHARGES DE STRUCTURE NHRA	Non
CHIRURGIE AMBULATOIRE	Non
CHIRURGIE DIGESTIVE	Non

Double-cliquez sur le nom d'une unité pour importer sa maquette organisationnelle.

Maquettes organisationnelles - Propositions ANAP

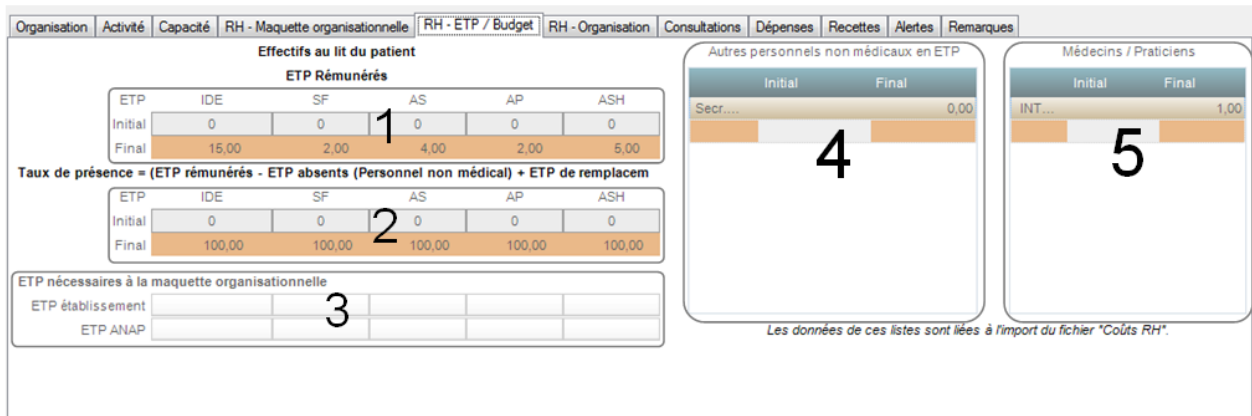
En fonction des caractéristiques de l'unité de soins, il est possible d'accéder aux propositions de l'ANAP en ce qui concerne les maquettes organisationnelles soit de manière détaillée soit par affichage de la réglementation en vigueur (Onglet Organisation).

Les combinaisons de type d'unité, de mode de prise en charge qui disposent de ce type de propositions sont les suivantes :

- Chirurgie polyvalente (de 18 à 32 lits HC)
- Médecine gériatrie aigüe (de 25 à 32 lits HC)
- Médecine polyvalente (de 10 à 15 lits en HdJ et de 18 à 32 lits en HC)
- Médico-chir polyvalente (de 18 à 32 lits HC)
- Psychiatrie (de 18 à 25 lits HC)
- SSR (gériatrique, lourd et non spécialisé) (de 25 à 40 lits HC)
- Suite de couches (de 8 à 38 lits HC)

Étape 4.5 Onglet RH - ETP / Budget

L'onglet **RH - ETP / Budget** permet de renseigner les effectifs rémunérés de l'unité de soins, le taux de présence et de les comparer au nombre d'ETP requis issu de la maquette organisationnelle définie pour cette unité soit dans l'outil soit à celle de l'ANAP si elle existe.



Effectifs au lit du patient						
ETP Rémunérés						
ETP	IDE	SF	AS	AP	ASH	
Initial	0	0	1	0	0	0
Final	15,00	2,00	4,00	2,00	5,00	

Taux de présence = (ETP rémunérés - ETP absents (Personnel non médical) + ETP de remplacem

ETP	IDE	SF	AS	AP	ASH
Initial	0	0	2	0	0
Final	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

ETP nécessaires à la maquette organisationnelle						
ETP établissement						
ETP ANAP						

Autres personnels non médicaux en ETP

Initial	Final
Secr...	0,00

Médecins / Praticiens

Initial	Final
INT...	1,00

Les données de ces listes sont liées à l'import du fichier *Coûts RH*.

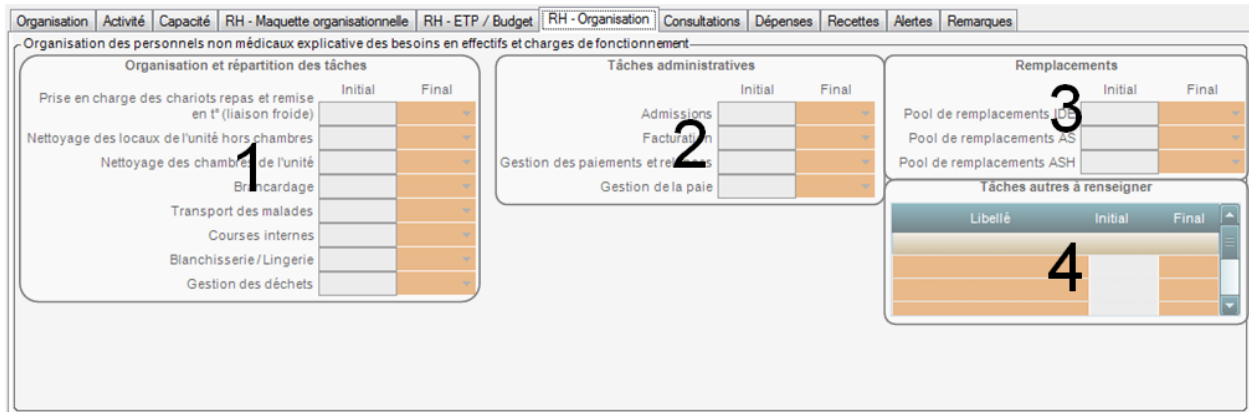
L'onglet est composé de :

1. L'interface de description des effectifs non médicaux rémunérés au lit du patient .
2. La zone de description des taux de présence du personnel en prenant en compte le taux de remplacement.
3. La zone dans laquelle l'outil calcule les effectifs nécessaires à la couverture de
 - a. la maquette organisationnelle décrite dans l'onglet « RH - Maquette Organisationnelle »
 - b. la maquette organisationnelle de l'ANAP lorsqu'elle existe.
4. Cette zone permet de renseigner via un menu déroulant les autres personnels non médicaux en ETP affectés à l'unité de soins et qui ne sont pas au lit du patient.
5. Cette zone permet de renseigner via un menu déroulant les ETP médicaux affectés à l'unité de soins.

Remarque : Les menus déroulants sont fonction des établissements et ne sont actifs qu'après importation du fichier « coûts RH » dont la structure de fichier se trouve dans le dossier fichiers importés.

Étape 4.6 Onglet RH - Organisation

L'onglet **RH - Organisation** permet de décrire les tâches qui sont réalisées par le personnel de l'unité, du pôle, de l'établissement ou sont externalisées. Cet onglet permet de préciser l'organisation opérationnelle et peut être pris en compte pour analyser les effectifs identifiés dans les autres onglets RH.



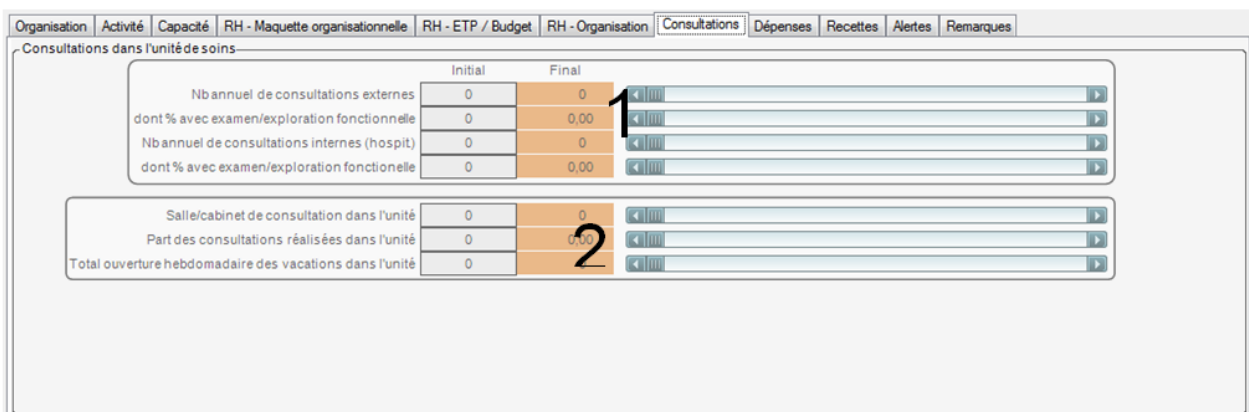
L'onglet est composé de :

1. Une zone de caractérisation des tâches logistiques.
2. Une zone de caractérisation des tâches administratives.
3. Une zone de description des pools de gestion des remplacements.
4. Une zone permettant de renseigner d'autres tâches que celles prévues dans cet onglet.

Remarque : Les informations définies dans l'onglet « RH - Organisation » ne sont pas prises en compte dans le calcul des indices.

Étape 4.7 Onglet Consultations

L'onglet **Consultations** permet de décrire l'activité de consultations réalisée dans l'unité de soins ainsi que les personnels médicaux et non médicaux affectés à l'unité.



L'onglet est décomposé en deux sections :

1. Une section décrivant l'activité globale de consultations associées à l'unité,
 - a. Activité de consultations externes et examens externes.
 - b. Activité de consultations internes et examens internes.
2. Une section décrivant la part de cette activité réalisée dans l'unité et mobilisant des praticiens avec
 - a. Le volume d'activité.
 - b. La mobilisation des locaux (salles et plages horaires).

Étape 4.8 Onglet Dépenses

L'onglet **Dépenses** permet de renseigner les charges en personnel et en médicament de l'unité de soins.

Organisation | Activité | Capacité | RH - Maquette organisationnelle | RH - ETP / Budget | RH - Organisation | Consultations | **Dépenses** | Recettes | Alertes | Remarques

Charges

Charges de l'unité de soins

Charges de personnels 100,00 **1** titre indicatif, non pris en compte dans les calculs

Charges de médicaments 100,00 161,17 évoluent en fonction de l'activité

Charges de titre 1 calculées par le modèle

	Initial	Final
Personnel non médical	2,00 2	1 214 590,00
Médecins / Praticiens	2,00	34 902,00
Autres		

Coût moyen chargé de l'établissement

Emploi	Type personnel	Coût annuel
FFI	PM	29 430
INTERNES	PM	34 902
AHU Odonto	PM	10 270
AHU med	PM	31 780
Assistants Spéc...	PM	46 473
CCU AH	PM	31 039
Internes Med Ge...	PM	34 063
MCU PH Odonto	PM	46 552
MCU PH Tps Pa...	PM	16 769
MCU PH med	PM	48 100

3

L'onglet comprend :

- Une description des charges de l'unité de soins. L'utilisateur renseigne :
 - Les charges de ressources humaines de l'unité de soins (personnel médical et non médical).
 - Les dépenses de médicaments (T2 pour les publics) de l'unité de soins. Les dépenses de médicaments comprennent les molécules onéreuses et dispositifs médicaux.
- Les charges en personnel médical et non médical calculées à partir des ETP renseignés dans l'onglet « RH - ETP / Budget ».
- Le tableau récapitulatif des emplois et des salaires chargés correspondant de l'établissement.

Étape 4.9 Onglet Recettes

L'onglet **Recettes** permet de renseigner les « recettes clinique du cas traité » correspondant aux recettes moyennes pour un RUM dans l'unité et pour chaque classe de durée de séjour dans l'unité (0 nuit, <=3J et >3J). Ces éléments permettent de calculer les recettes T2A de l'unité de soins.

Organisation | Activité | Capacité | RH - Maquette organisationnelle | RH - ETP / Budget | RH - Organisation | Consultations | Dépenses | **Recettes** | Alertes | Remarques

Recettes

Recettes Cliniques des cas traités	Initial			Final		
	0 n	Type de séjour		0 n	Type de séjour	
Total (recette moyenne du cas traité)		=< 3J	>3J		=< 3J	> 3J
	966,69	1 295,96	8 282,32	966,69	1 295,96	8 282,32

Étape 4.10 Onglet Alertes

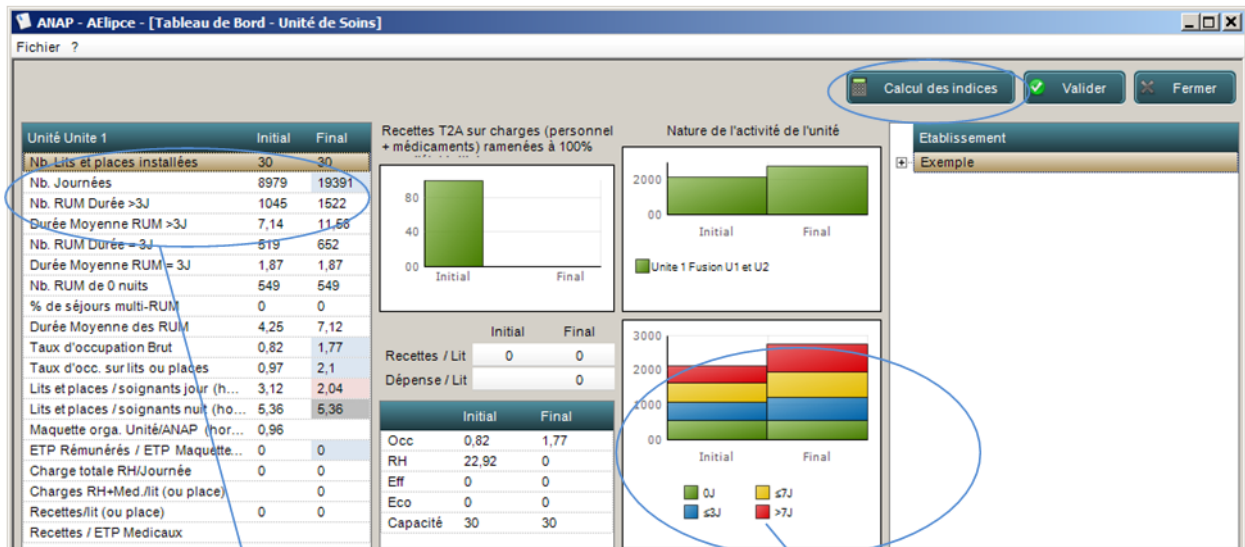
L'onglet **Alertes** présente un certain nombre d'alertes sur l'interprétation des résultats. Ces alertes dépendent des éléments renseignés dans l'outil.

Étape 4.11 Onglet Remarques

L'onglet **Remarques** permet à l'utilisateur de commenter/annoter les éléments renseignés.

Étape 5 - Evaluation d'un projet

Une fois que l'ensemble des onglets liés au mode d'utilisation souhaité sont renseignés pour un ou plusieurs unités de soins du périmètre d'analyse du projet, il est possible de visualiser l'impact de chaque paramètre renseigné en cliquant sur le bouton « calcul des indices ». Ce tableau de bord est proposé pour chaque unité de soins constituant l'existant.



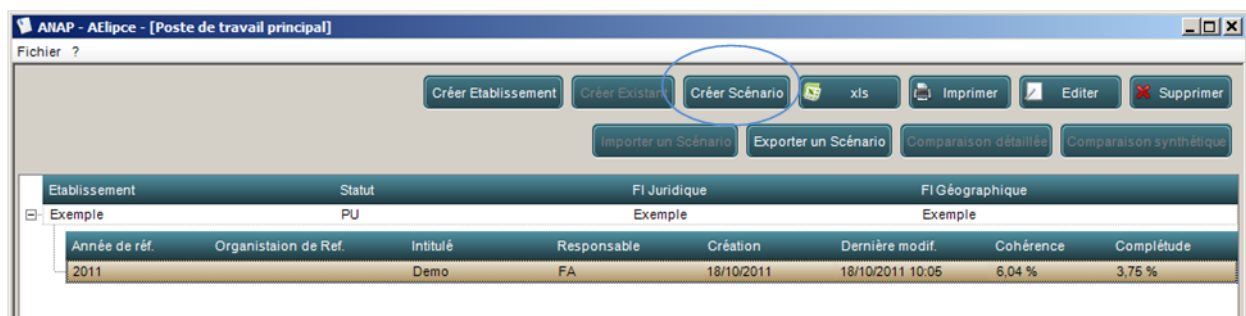
Indices de performance proposés par l'outil. Le détail des indices est décrit en annexe. En fonction des valeurs calculées, une colorisation des indices est réalisée permettant une évaluation de l'unité de soins.

Répartition des RUM par durée

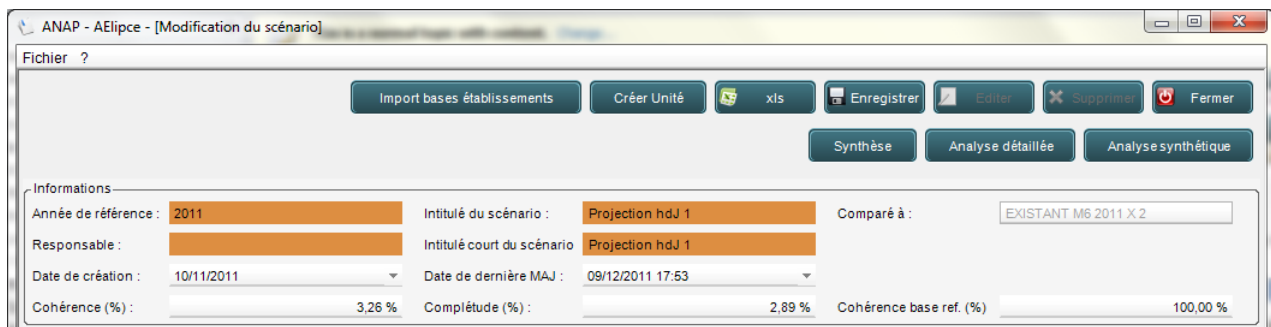
Étape 6 - Création d'un scénario

La création d'un scénario est réalisée à partir d'un projet existant. La description d'un scénario est la même que celle d'un existant à la différence que les indices calculés dans le scénario sont systématiquement comparés aux indices du projet.

Sur le poste de travail principal, sélectionner un projet ou un existant et cliquer sur « créer scénario ».



Sur l'interface suivante, il est nécessaire de renseigner le nom du responsable et le nouvel intitulé du scénario réalisé puis de cliquer sur « enregistrer ».



Après la création d'un scénario , il devient possible de consulter à la fois un [tableau de bord synthétique](#) (Bouton "Synthétique") ainsi que les [tableaux de bord des unités de soins](#) mais aussi de [comparer deux scénarios](#) entre eux ou d'analyser de manière détaillée ou synthétique scénario par scénario.

Tableau de bord - Synthétique

Le tableau de bord synthétique permet de consulter des indices de performances prédéterminées pour l'ensemble des unités de soins du scénario sélectionné.

Au bas de l'écran sont affichées des valeurs statistiques sur l'ensemble de l'établissement.

ANAP - AEIpece - [Tableau de bord - Synthétique]

Fichier ?

xls Fermer

Pôle	Niveau 1	Niveau	Unité	Rempli	Cohér	Occ	RH	Eff	Eco	Capa	RUM	Jour	Recette	Dépense
Anesthésie Réanimation	Secteur...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	9 ...	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									3 ...	1 ...	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									0	0	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	↑ 1 ...	↑ 10 56...	↑ 880 367€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 6 ...	⇒ 6 84...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 7 ...	⇒ 5 24...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 6 ...	⇒ 5 03...	⇒ 5 201 3...
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									826	⇒ 4 ...	⇒ 1 86...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									448	↓ 1 ...	↓ 1 07...	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									381	↓ 1 ...	↓ 999 4...	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 9 ...	⇒ 3 64...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	1 ...	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									540	⇒ 780	⇒ 620 1...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									0	↓ 0	↓ 0€	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									467	↓ 978	↓ 841 3...	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Soins...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	cliniqu...												
Enfants	Clinique...	Cliniq...												
Enfants	Clinique...	Cliniq...												
Total														

Tableau de Bord - Unité de soins

Cette interface indique par rapport à quel projet le scénario est réalisé et comparé.

Les fonctionnalités sont identiques à celle de la création d'un projet.

Le tableau de bord, ainsi que les onglets permettent de comparer le scénario en cours avec les données initiales.

ANAP - AEIpcpe - [Unité de Soins]

Fichier ?

Dévalider Calcul des indices Enregistrer Valider Fermer

Unité	Initial	Final
Nb. Lits et plac...	26	29
Nb. Journées	7 070	10 642
Nb. RUM Duré...	716	1 154
Durée Moyenn...	8,79	8,39
Nb. RUM Duré...	612	778
Durée Moyenn...	1,24	1,24
Nb. RUM de 0...	18	0
% de séjours m...	60	60
Durée Moyenn...	5,25	5,51
Taux d'occupa...	292	101
Taux d'occ. sur...	292	101
Lits et places /...	2,93	3,27
Lits et places /...	13	14,5
Maquette orga...	0	99
ETP Rémunéré...	45	102
Charge totale R...	0	114,13
Charge totale R...	0	41 887,62
Recettes/lit (ou...	259 256,52	364 346,53
Recettes / ETP...	0	10 566 049,4

Recettes T2A sur charges (base 100% pour l'existant)

Nature de l'activité de l'unité

Recettes / Lit

	Initial	Final
Recettes / Lit	259 256,52	364 346,53
Dépense / Lit	0,00	41 887,62

Dépense / Lit

	Initial	Final
Occ	292	101
RH	42	117
Eff	0	
Eco	0	114,13
Capacité	26	29

Occ

RH

Eff

Eco

Capacité

Ettablissement

CHRU

Organisation

Activité Capacité RH - Maquette organisationnelle RH - ETP / Budget RH - Organisation Consultations Dépenses Recettes Alertes Remarques

Visualisation et modification de l'organisation de l'unité de soins

Type Unité de soins

Nom

Num

Pôle

Niveau 1

Niveau 2

Nature de l'unité

Spécialité médicale 1

Adulte/pédiatrie

Mode de prise en charge principal

Maquette organisationnelle

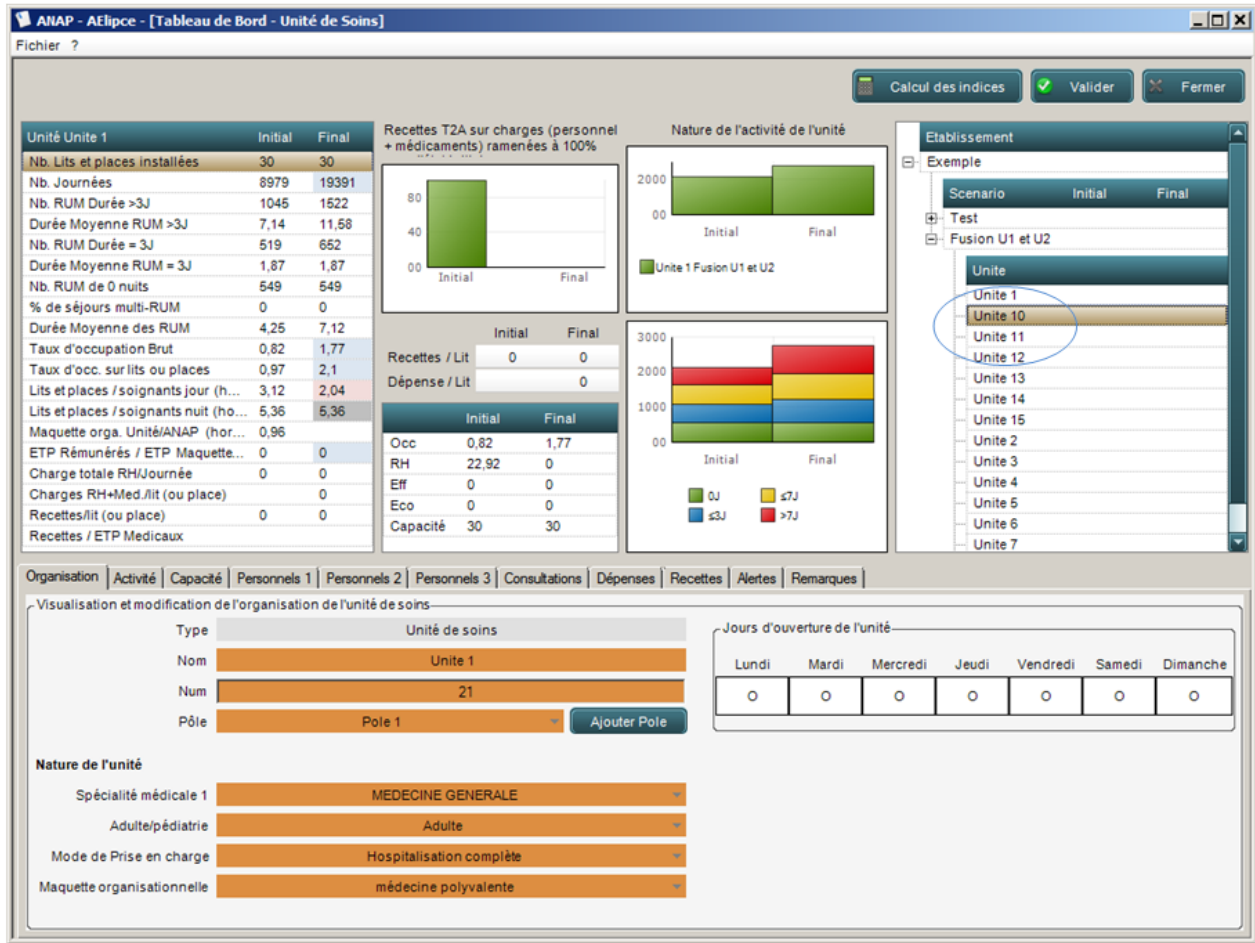
Jours d'ouverture de l'unité

Lundi Mardi Mercredi Jeudi Vendredi Samedi Dimanche

Transfert d'activité entre les unités

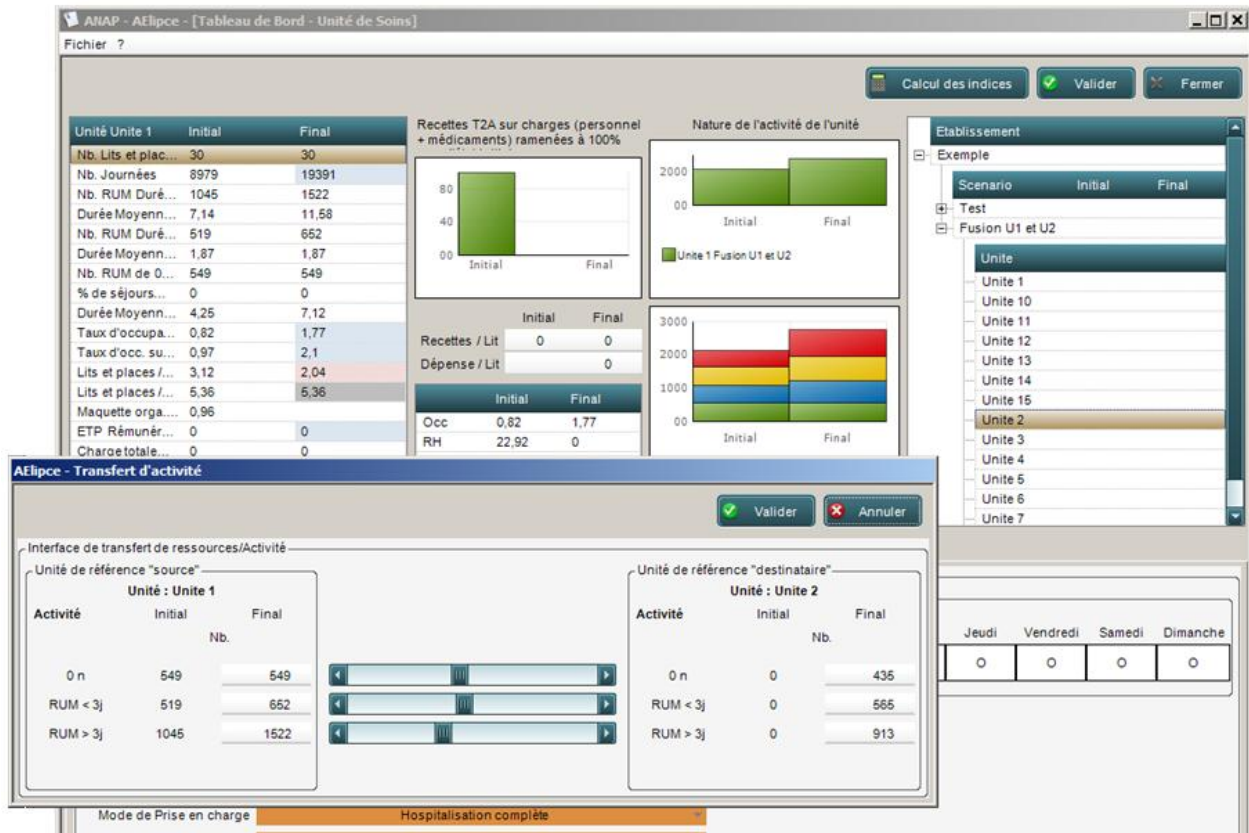
Le transfert d'activité entre deux unités ne peut se faire qu'entre des unités préalablement validées. Ainsi, lors de la création d'un scénario, l'utilisateur doit valider chacune des unités participant au transfert pour que l'interface le permette. Ou alors utiliser le bouton de validation globale des unités. Une unité de soins doit être éditée pour pouvoir réaliser le transfert d'activité. L'interface de transfert s'ouvre en double cliquant sur l'unité avec laquelle on souhaite faire des transferts d'activité.

Les transferts d'activité sont possibles entre unité, pôle et établissement.



Par défaut, l'unité active est positionnée à gauche et l'unité ciblée à droite. De part et d'autre, l'interface permet de visualiser l'activité réalisée par chacune des unités en nombre de RUM suivant sa durée : 0 nuit, ≤3 jours et > 3 jours.

Cette interface de transfert est bidirectionnelle et permet de transférer de l'activité de l'unité 1 vers l'unité 2 ou inversement.

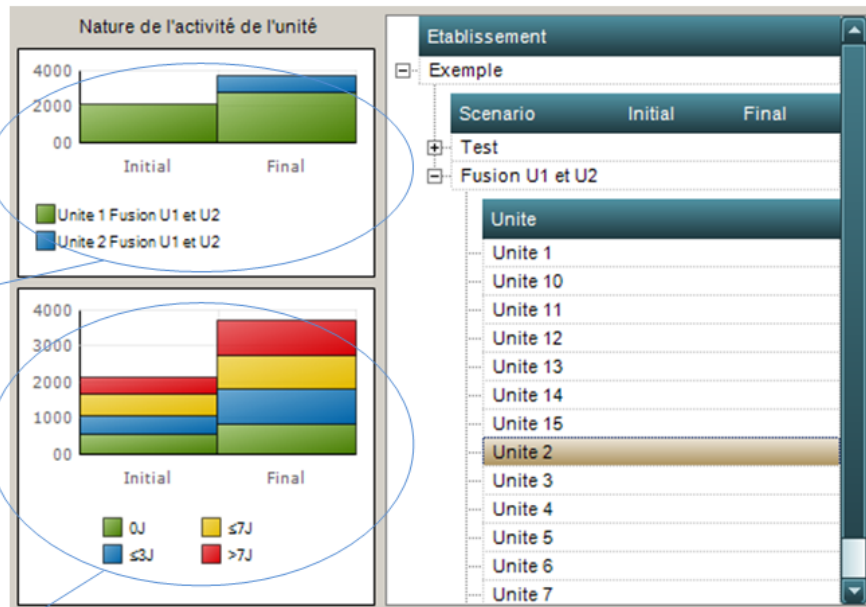


The screenshot displays the ANAP AElipce software interface. The main window shows a dashboard with several components:

- Tableau de bord - Unité de Soins:** A table with columns 'Unité', 'Initial', and 'Final'. It lists various metrics such as 'Nb. Lits et plac.', 'Nb. Journées', 'Nb. RUM Duré...', 'Durée Moyenn...', 'Nb. RUM Duré...', 'Durée Moyenn...', '% de séjours...', 'Taux d'occupa...', 'Taux d'occ. su...', 'Lits et places /...', 'Lits et places /...', 'Maquette orga...', 'ETP Rémunér...', and 'Charges totale...'.
- Recettes T2A sur charges (personnel + médicaments) ramenées à 100%:** A bar chart comparing 'Initial' and 'Final' values.
- Nature de l'activité de l'unité:** A bar chart showing 'Unité 1 Fusion U1 et U2' with 'Initial' and 'Final' values.
- Recettes / Lit and Dépense / Lit:** Small tables showing 'Initial' and 'Final' values for 'Occ' and 'RH'.
- Ettablissement:** A tree view showing 'Exemple' with 'Scenario' and 'Fusion U1 et U2'.
- Unité:** A list of units from 'Unité 1' to 'Unité 7', with 'Unité 2' highlighted.
- Transfert d'activité dialog:** A dialog box with 'Valider' and 'Annuler' buttons. It contains two tables for 'Unité de référence "source" (Unité : Unite 1)' and 'Unité de référence "destinataire" (Unité : Unite 2)'. Each table has columns for 'Activité', 'Initial', and 'Final' with 'Nb.' values. Below the tables are three horizontal sliders for adjusting the transfer values.
- Mode de Prise en charge:** A dropdown menu currently set to 'Hospitalisation complète'.
- Days of the week:** A row of buttons for 'Jeudi', 'Vendredi', 'Samedi', and 'Dimanche'.

Une fois le transfert réalisé, il est nécessaire de valider le transfert afin qu'il soit pris en compte. Il est nécessaire de valider ensuite l'unité et de cliquer sur le bouton « calcul des indices » afin que l'outil recalculer des indices après le changement d'activité.

Exemple : visualisation graphique du transfert d'activité



Ce graphique permet de visualiser la nature de l'activité et ses évolutions.

Le graphique montre que l'augmentation de l'activité de l'unité 1 résulte d'une augmentation de l'activité de l'unité 1 et d'un transfert d'activité issue de l'unité 2.

Ce graphique permet de visualiser la répartition de l'activité en fonction de la durée des RUM avant et après modification de l'activité.

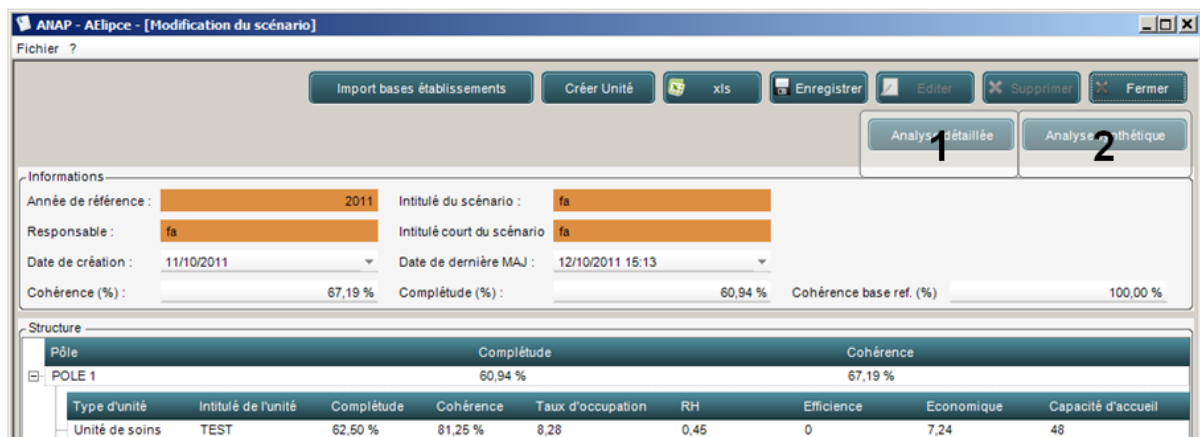
Remarque : Les séjours transférés entre 2 unités gardent les particularités des séjours de l'unité d'origine.

Étape 7 - Analyse détaillée, synthétique et comparaison de scénarios

L'outil propose deux interfaces d'analyse des scénarios qui sont accessibles à partir de l'interface générale de description de l'existant / scénario :

1. [L'analyse détaillée](#)
2. [L'analyse synthétique](#)

De plus, lorsqu'on choisit (en maintenant la touche Ctrl appuyée) au moins deux scénarios il est possible de les comparer via des interfaces similaires.



Pôle	Complétude	Cohérence
POLE 1	60,94 %	67,19 %

Type d'unité	Intitulé de l'unité	Complétude	Cohérence	Taux d'occupation	RH	Efficience	Economique	Capacité d'accueil
Unité de soins	TEST	62,50 %	81,25 %	8,28	0,45	0	7,24	48

Interface d'analyse et de comparaison synthétique

Cette interface permet de réaliser une analyse (ou une comparaison) synthétique des résultats d'une ou de plusieurs unités ou pôles. Le périmètre de l'analyse est déterminé par l'utilisateur.

ANAP - AElippe - [Analyse synthétique]

Fichier ?

xls Fermer

POLE 1 - TEST POLE 1 - tom	Type d'unité	Nom de l'indice	Unité	Exemple : fa	Seuil critiq	Seuil très b	Seuil ba	Seuil cibl	Seuil critiq
1		Nb. Lits et places installées	Nb	79	na	na	na	na	na
		Activité / Maquette Orga. Jour (hors ASH)	Nb	3103226,35	na	na	na	na	na
		Nb. Journées	Nb	216299	na	na	na	na	na
		Activité / Maquette Orga. Jour (IDE + SF)	Nb	3103226,35	na	na	na	na	na
		Nb. RUM Durée >3J	Nb	8144	na	na	na	na	na
		Activité / Maquette Orga. Jour (AS+AP)	Nb	0	na	na	na	na	na
		Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	26,05	na	na	na	na	na
		Activité / Maquette Orga. Nuit (IDE + SF)	Nb	0,03	na	na	na	na	na
		Nb. RUM Durée = 3J	Nb	1383	na	na	na	na	na
		Activité / Maquette Orga. Nuit (AS+AP)	Nb	0	na	na	na	na	na
		Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	2,04	na	na	na	na	na
		ETP (IDE+SF) Rémunérés - Maquette orga.	ETP	0	na	na	na	na	na
		Nb. RUM de 0 nuits	Nb	1302	na	na	na	na	na
		ETP (AS+AP) Rémunérés - Maquette orga.	ETP	0	na	na	na	na	na
		% de séjours multi-RUM	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
		ETP Rémunérés/Maquette orga ANAP	%	0	na	na	na	na	na
		Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	19,97	na	na	na	na	na
		Occ	%	14	na	na	na	na	na
		Taux d'occupation Brut	%	750,13	na	na	na	na	na
		RH	%	0	na	na	na	na	na
	Taux d'occ. sur lits ou places	%	1052,22	na	na	na	na	na	
	Eff	%	0	na	na	na	na	na	
	Lits et places / soignants jour (hors ASH)	Nb	18,43	na	na	na	na	na	
	Eco	€/Jour	7	na	na	na	na	na	
	Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	Nb	39,5	na	na	na	na	na	
	Capacité	Lits	79	na	na	na	na	na	
	Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	0	na	na	na	na	na	
	ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	126,11	na	na	na	na	na	
	Charge totale RH/Journée	€/Jour	4,85	na	na	na	na	na	
	Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	0	na	na	na	na	na	
	Recettes/lit (ou place)	€/lit	93050,63	na	na	na	na	na	
	Recettes / ETP Médicaux	€/ETP	735100	na	na	na	na	na	

2

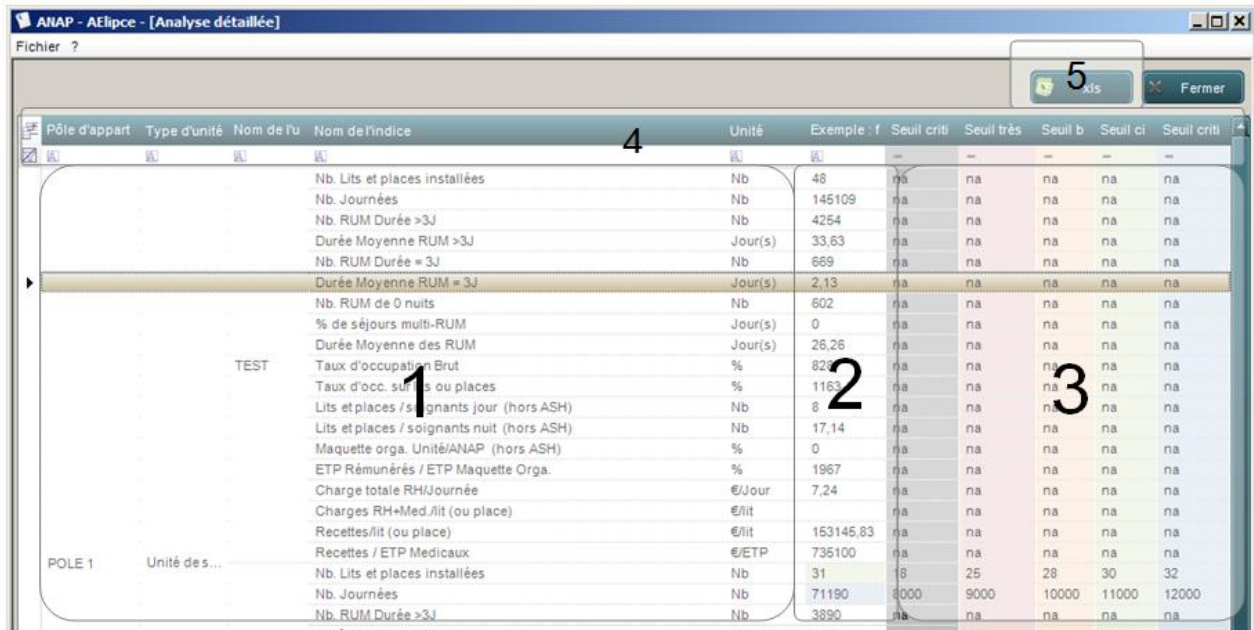
3

La visualisation de l'interface d'analyse synthétique est identique à celle de l'analyse détaillée.

1. La zone 1 permet de sélectionner le périmètre d'analyse : une ou plusieurs unités de soins.
2. La zone 2 affiche les indices calculés et agrégés pour le périmètre souhaité.
3. Le bouton de la zone 3 permet de réactualiser le calcul des [indices](#) après modification du périmètre d'analyse.

Interface d'analyse et de comparaison détaillée

L'interface d'analyse (ou de comparaison) détaillée permet de visualiser l'ensemble des indices de performance de l'outil pour l'ensemble des unités de soins d'un scénario.



Pôle d'appart	Type d'unité	Nom de l'u	Nom de l'indice	Unité	Exemple - f	Seuil criti	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
			Nb. Lits et places installées	Nb	48	na	na	na	na	na
			Nb. Journées	Nb	145109	na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée >3J	Nb	4254	na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	33,63	na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée = 3J	Nb	669	na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	2,13	na	na	na	na	na
			Nb. RUM de 0 nuits	Nb	602	na	na	na	na	na
			% de séjours multi-RUM	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
			Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	26,26	na	na	na	na	na
	TEST		Taux d'occupation Brut	%	82,0	na	na	na	na	na
			Taux d'occ. sur lits ou places	%	116,3	na	na	na	na	na
			Lits et places / soignants jour (hors ASH)	Nb	8	na	na	na	na	na
			Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	Nb	17,14	na	na	na	na	na
			Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	0	na	na	na	na	na
			ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	1967	na	na	na	na	na
			Charge totale RH/Journée	€/Jour	7,24	na	na	na	na	na
			Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	na	na	na	na	na	na
			Recettes/lit (ou place)	€/lit	153145,83	na	na	na	na	na
			Recettes / ETP Médicaux	€/ETP	735100	na	na	na	na	na
POLE 1	Unité de s...		Nb. Lits et places installées	Nb	31	18	25	28	30	32
			Nb. Journées	Nb	71190	8000	9000	10000	11000	12000
			Nb. RUM Durée >3J	Nb	3890	na	na	na	na	na

Cette interface comporte :

1. Un détail des pôles, unités, indices et unités de soins du scénario sélectionné.
2. Les valeurs des indices de performance.
En fonction de la valeur des indices et de la présence ou non de seuils de référence le fond des cellules portant les valeurs peuvent se colorer en fonction du positionnement de l'indice vis-à-vis des seuils définis dans l'outil.
3. Un récapitulatif des seuils des différents indices.
4. Un filtre de données.
5. Le bouton « xls » permet l'export des données souhaitées sous un fichier Excel.

Définitions des indices de performance de l'outil

Les informations décrivant l'unité de soins impactent directement les différents indices de performance calculés dans l'outil. Pour faciliter l'interprétation de ces derniers, sont précisés ci-après l'ensemble des indices de performance utilisés avec leur intitulé court ainsi que leur définition:

[Indices de Performance](#)

[Indices Synthétiques](#)

[Indices Complémentaires](#)

Indices de performance

Num éro	Intitulé	Définition
1	Nb. Lits et places installés	Nombre total de lits et places installés physiquement dans l'unité de soins (comprenant les lits/places fermés)

2	Nb. Journées	Nombre total de journées d'hospitalisation réalisées dans l'unité de soins
3	Nb. RUM Durée >3J	Nombre total de RUM dont la durée de passage dans l'unité est strictement supérieure à 3 jours
4	Durée Moyenne RUM >3J	Durée moyenne des RUM passant par l'unité dont la durée de passage dans l'unité est strictement supérieure à 3 jours
5	Nb. RUM Durée ≤ 3J	Nombre total de RUM dont la durée de passage dans l'unité est comprise entre 1 et 3 jours inclus
6	Durée Moyenne RUM ≤ 3J	Durée moyenne des RUM passant par l'unité dont la durée de passage dans l'unité est comprise entre 1 et 3 jours inclus
7	Nb. RUM de 0 nuit	Nombre total de RUM dont la durée de séjour dans l'unité est égale à 0 nuit
8	% de séjours multi-RUM	Coefficient évaluant le % de séjours multi-RUM. Ce coefficient est construit tel que le nombre total de RUM respectivement multiplié par ce coefficient donne le nombre total de séjours sur l'établissement.
9	Durée Moyenne des RUM	Durée moyenne des RUM dans l'unité
10	Taux d'occupation Brut	nombre de journées / nombre de lits et places installés * 365 jours
11	Taux d'occ. sur lits ou places	nombre de journées / nombre de lits et places * nombre de jours d'ouverture par an (estivale, WE, jours fériés...)
12	Lits et places / soignants jour (hors ASH)	nombre lits et places ouverts / (IDE+AS+AP+SF) présents jour
13	Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	nombre lits et places ouverts / (IDE+AS+AP+SF) présents nuit
14	Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	ETP (IDE+AS+AP+SF) issus de la maquette organisationnelle / ETP (IDE+AS+AP+SF) issus de la maquette organisationnelle proposée par l'ANAP Pour le calcul des ETP ANAP, le calcul utilise les plages de travail définies l'établissement lors de la création de l'établissement.
15	ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	Charge financière des ETP des personnels PNM rémunérés / charge ETP personnels chargés issue de la maquette organisationnelle
16	Charge totale RH/Journée	Charge total en RH / Nombre de jours d'hospitalisation
17	Charges RH+Med./lit (ou place)	(Charge total en RH (PNM + P Médicaux) + charges médicaments)/ Nombre de jours d'hospitalisation Indicateur économique, permet d'évaluer sur un an les charges réparties par lits
18	Recettes/lit (ou place)	Recettes /lit (ou place) par an
19	Recettes / ETP Médicaux	Recettes / ETP médicaux par an

Indices complémentaires

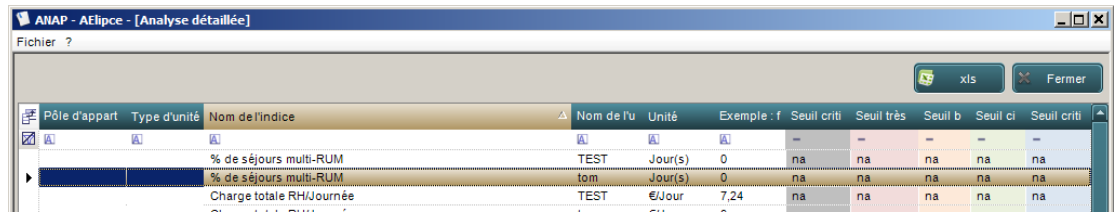
Numéro	Intitulé	Définition
20	Activité / Maquette Orga. Jour (hors ASH)	(patients présents + entrées + sorties)/IDE,SF, AP, AS présents en journée [moyenne des personnes présentes dans l'unité à 10h et à 16h]
21	Activité / Maquette Orga. Jour (IDE + SF)	(patients présents + entrées + sorties)/IDE présents en journée [moyenne des personnes présentes dans l'unité à 10h et à 16h]
22	Activité / Maquette Orga. Jour (AS+AP)	(patients présents + entrées + sorties)/AS présents en journée [moyenne des personnes présentes dans l'unité à 10h et à 16h]
23	Activité / Maquette Orga. Nuit (IDE + SF)	patients présents à minuit/IDE présents à minuit
24	Activité / Maquette Orga. Nuit (AS+AP)	patients présents à minuit/AS présents à minuit
25	ETP (IDE+SF) Rémunérés - Maquette orga.	ETP(IDE+SF) rémunérés - ETP (IDE+SF) du cadre de fonctionnement renseigné
26	ETP (AS+AP) Rémunérés - Maquette orga.	ETP (AS+AP) rémunérés - ETP (AS+AP) du cadre de fonctionnement renseigné
27	ETP Rémunérés/Ma quette orga.ANAP	$\text{somme(ETPrémunérés)/}[(\text{SommeHeuresPrésenceCadreDeFonctionnement} * 52 * ((365 - \text{joursDeFermetureAnnuel}) / 365) / \text{OAT}) / \text{TauxDePresence}]$

Indices synthétiques

Numéro	Intitulé	Définition
28	Occ = Taux d'occupation brut	Nombre de journées / nombre de lits et places installés * 365 jours
29	RH = Ressources humaines	Rapport ETP rémunérés/ ETP calculés à partir de la maquette organisationnelle ANAP : pourcentage initial / final
30	Eff = Efficience	$[\text{somme des recettes 'final'} / \text{Somme des charges 'final'}] / [\text{somme des recettes 'initial'} / \text{Somme des charges 'initial'}]$
31	Eco = Economique	Total charges RH/jour d'hospitalisation
32	Capa = Capacitaire	Nombre de lits et places installés

Utilisation des filtres

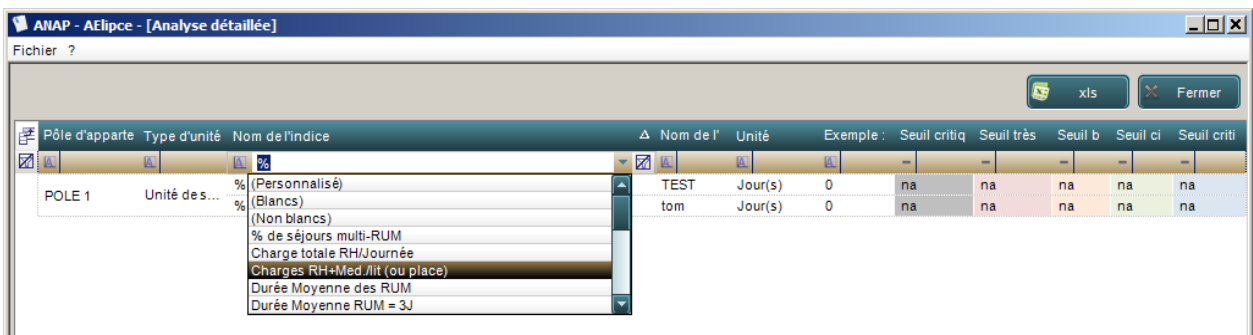
Trier les valeurs :



Pôle d'appart	Type d'unité	Nom de l'indice	Nom de l'unité	Unité	Exemple : f	Seuil critiq	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
		% de séjours multi-RUM	TEST	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
		% de séjours multi-RUM	tom	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
		Charge totale RH/Journée	TEST	€/Jour	7,24	na	na	na	na	na

- Le fait de cliquer sur l'intitulé d'une colonne, active un tri des valeurs de la colonne.
- Le fait de re cliquer sur la colonne, permet de trier les valeurs dans le sens inverse. Il ne peut y avoir qu'une seule colonne servant de référence pour le tri des indices.

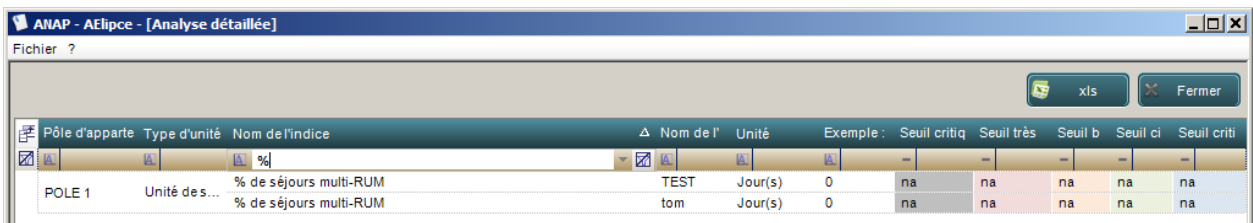
Utiliser le filtre par sélection :



Pôle d'appart	Type d'unité	Nom de l'indice	Nom de l'unité	Unité	Exemple :	Seuil critiq	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
POLE 1	Unité de s...	% (Personnalisé)	TEST	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
		% (Blancs)	tom	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
		% (Non blancs)								
		% de séjours multi-RUM								
		Charge totale RH/Journée								
		Charges RH+Med /lit (ou place)								
		Durée Moyenne des RUM								
		Durée Moyenne RUM = 3J								

A droite de la zone de filtre, le fait de cliquer sur la flèche dirigée vers le bas, permet de faire apparaître un menu déroulant avec l'ensemble des critères de filtre possibles (éléments pouvant être sélectionnés). Le fait de cliquer sur une des valeurs permet de faire apparaître toutes les lignes contenant cet indice.

Utiliser le filtre par défaut :




Pôle d'appart	Type d'unité	Nom de l'indice	Nom de l'unité	Unité	Exemple :	Seuil critiq	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
POLE 1	Unité de s...	% de séjours multi-RUM	TEST	Jour(s)	0	na	na	na	na	na
		% de séjours multi-RUM	tom	Jour(s)	0	na	na	na	na	na

Par défaut, le fait de renseigner des caractères dans la première ligne, filtre tous les éléments de la colonne commençant par les caractères renseignés. Par exemple, renseigner un « % » dans la colonne des intitulés d'indices, permet de faire apparaître l'indice « % de séjours multi-RUM ».

Utiliser les filtres avancés :


Pôle d'apparte	Type d'unité	Nom de l'indice	Nom de l'	Unité	Ex
		%			
Commence par		de séjours multi-RUM	TEST	Jour(s)	0
Contient		de séjours multi-RUM	tom	Jour(s)	0
Se termine par					
Ne commence pas par					
Ne contient pas					
Ne se termine pas par					
Ne correspond pas					
N'est pas comme					


Lorsque l'on clique sur l'icône  à gauche de la zone de filtre, il est possible d'accéder à un menu déroulant d'options supplémentaires de filtrage :

- Valeurs numériques :
 - Egal à
 - N'est pas égal
 - Inférieur à
 - Inférieur ou égal
 - Supérieur à
 - Supérieur ou égal
- Tri sur les textes :
 - Commence par
 - Contient
 - Se termine
 - Ne commence pas par
 - Ne contient pas
 - Ne se termine pas


Après la sélection du filtre avancé, celui-ci sera appliqué sur la zone de filtre.

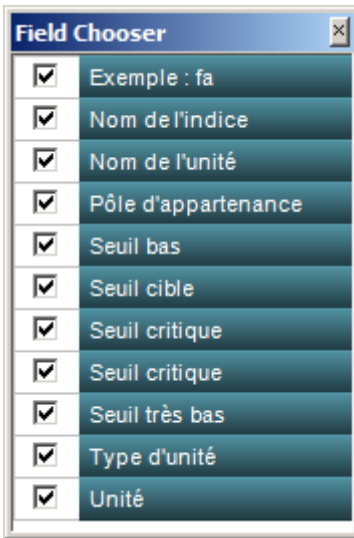
Annulation des filtres :

Pour chaque colonne où un filtre est activé, un symbole  apparaît et permet de supprimer l'ensemble des filtres sur cette colonne.

Le bouton  situé en haut à gauche du tableau, annule l'ensemble des filtres de l'interface en un seul coup.

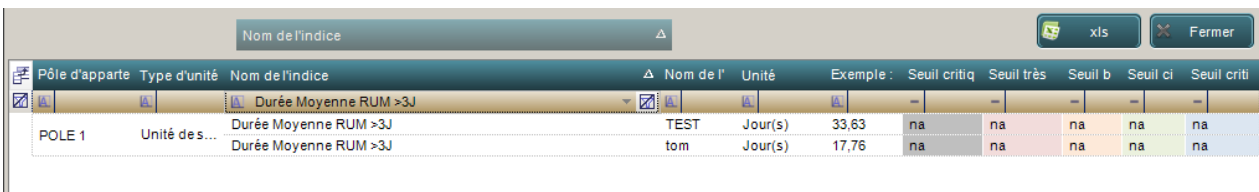
Modification de l'affichage des colonnes :

Enfin, pour des questions de lisibilité, il est possible d'ajuster les colonnes affichées et l'ordre dans lequel elles sont affichées. Pour modifier les colonnes affichées, il faut cliquer sur le bouton :  qui donne accès à une interface de sélection des colonnes à afficher.



Le fait de décocher une colonne de cette interface, la fait disparaître du tableau principal.

Il est également possible de manipuler directement les colonnes en faisant glisser les intitulés dans le tableau d'analyse. De la sorte, l'utilisateur peut organiser l'ordre des colonnes du tableau de restitution à sa convenance.



Nom de l'indice							xls	Fermer		
Pôle d'apparte	Type d'unité	Nom de l'indice	Nom de l'	Unité	Exemple :	Seuil critiq	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
		Durée Moyenne RUM >3J	TEST	Jour(s)	33,63	na	na	na	na	na
POLE 1	Unité de s...	Durée Moyenne RUM >3J	tom	Jour(s)	17,76	na	na	na	na	na

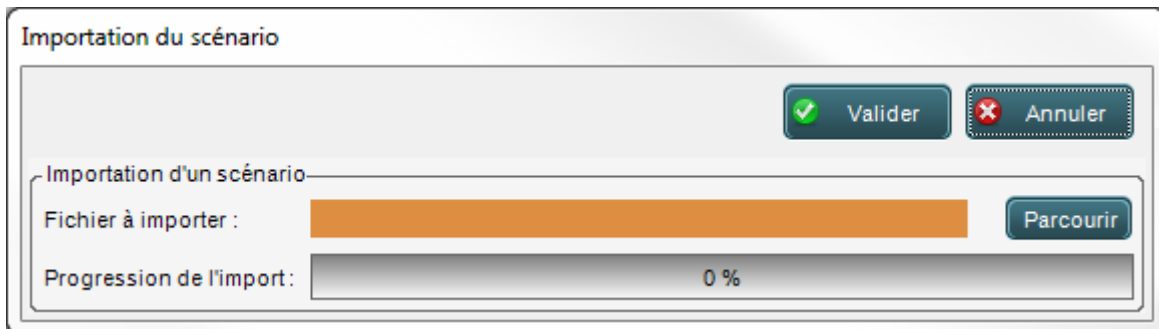
Étape 8 - Echanges de scénarios

L'outil permet :

- [L'importation](#) de données, c'est-à-dire de pouvoir utiliser un des données renseignées par un autre utilisateur.
- [L'exportation](#) de données, c'est-à-dire de pouvoir transmettre à un autre utilisateur de l'outil (du même ou d'un autre établissement) un des scénarios.
- [L'importation/Exportation](#) de l'ensemble des scénarii renseignés par l'utilisateur

Importation d'un scénario

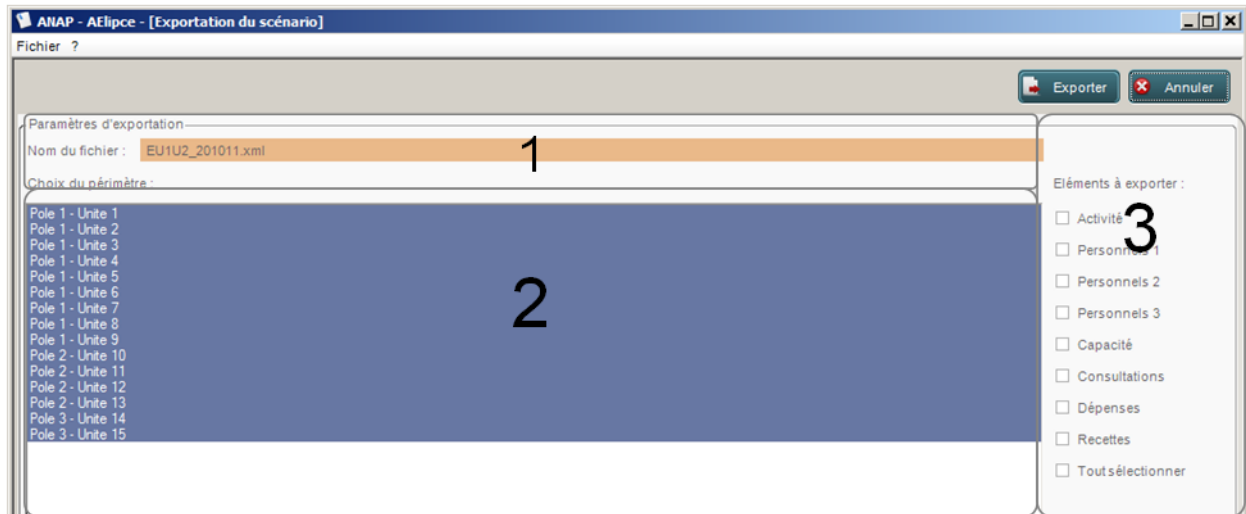
Dans l'interface « poste de travail », sélectionner l'établissement pour lequel vous souhaitez importer le scénario puis de cliquer sur le bouton « importer ».



Sélectionner le fichier à importer en cliquant sur parcourir, puis cliquer sur le bouton « valider ».

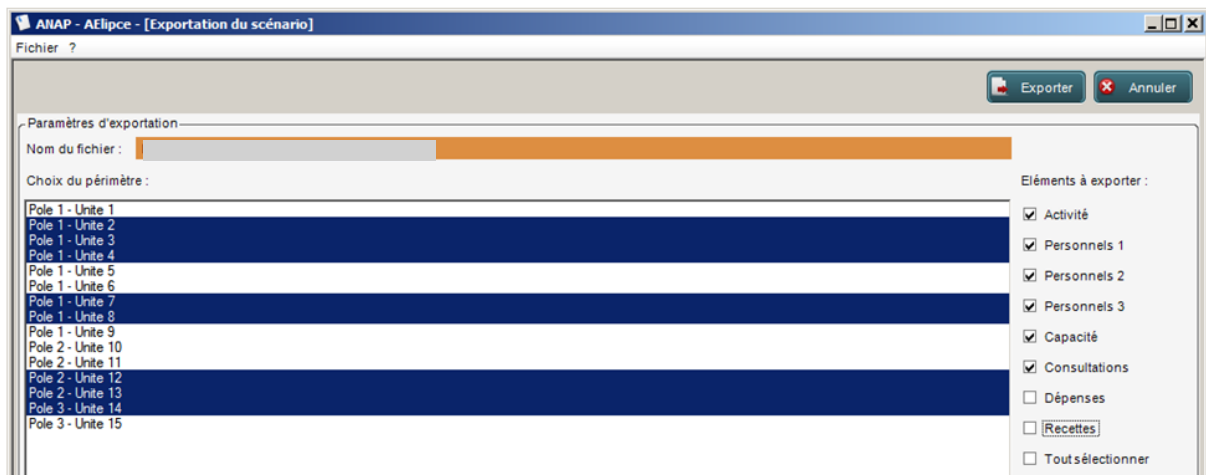
Exportation d'un scénario

A partir du poste de travail, sélectionner un existant ou un scénario puis cliquer sur le bouton « exporter » pour faire apparaître l'interface.



L'interface permet de sélectionner le périmètre que l'on souhaite exporter. L'opération de paramétrage de l'exportation nécessite de :

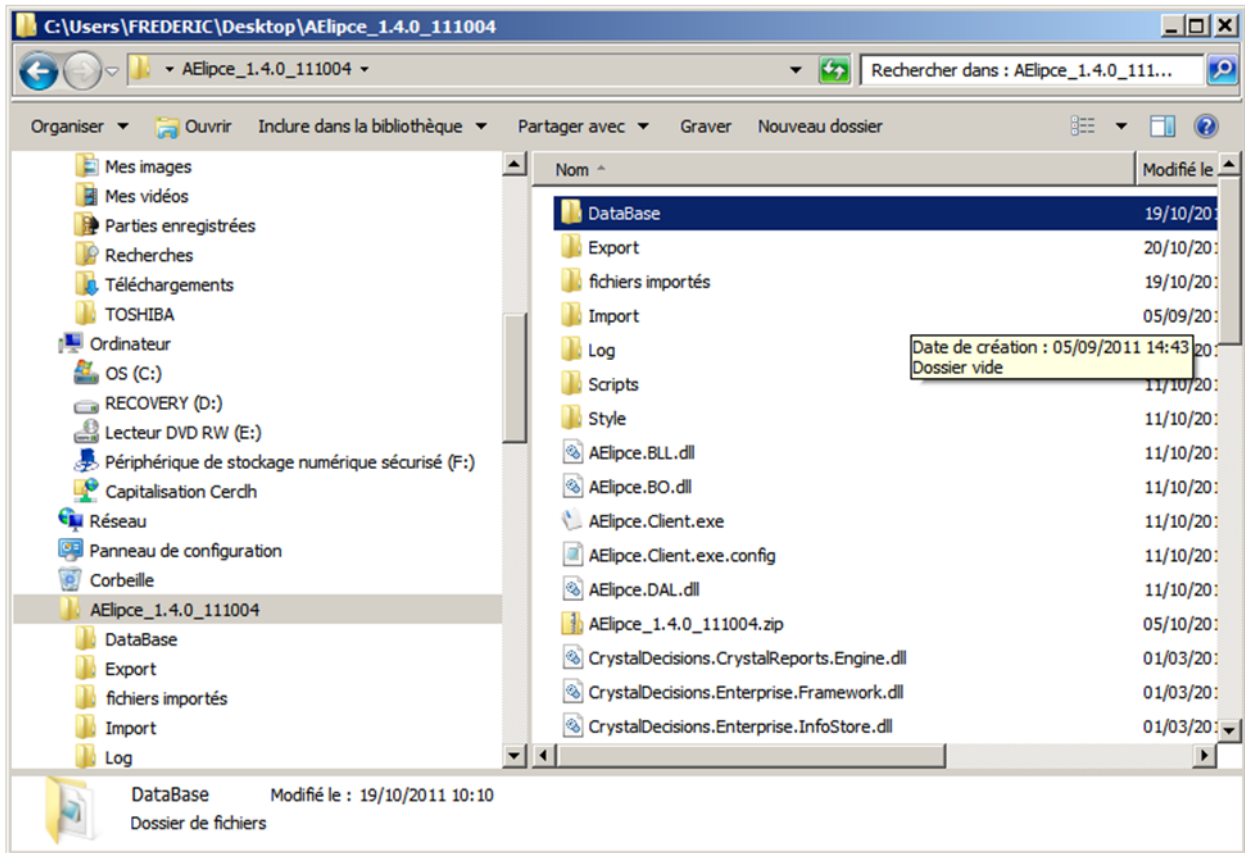
1. Renseigner le nom du fichier généré lors de l'exportation,
2. Sélectionner la ou les unités à exporter,
3. Sélectionner les catégories d'information à exporter : activité, personnels...



Les éléments exportés sont situés dans le dossier des fichiers de base de référence et par défaut dans le dossier « export » de l'outil.

Importation/Exportation de tous les scénarios d'un utilisateur

Pour exporter la totalité des scénarios créés dans l'outil, il faut utiliser le fichier AElipce.db3 se trouvant dans le dossier « database » à la racine de l'outil. Ce fichier contient l'ensemble des informations de scénarios renseignés dans l'outil. Par conséquent, son remplacement efface toutes les données précédemment renseignées.



Glossaire

Intitulé	Définition
Cadre de fonctionnement	Voir maquette organisationnelle
Existant	L'existant est l'état actuel d'organisation, d'activité... de l'établissement. Il s'agit du modèle de l'établissement au début de l'utilisation de l'outil. Ce ne sera qu'à partir de l'existant que l'on pourra concevoir le modèle cible (« scénario »)
Indice	Est une information calculée à partir des informations décrites dans le modèle. A règle de calcul identique entre une situation initiale et final (existant => scénario) il est possible d'évaluer les progrès réalisés à travers l'analyse des indices
Maquette organisationnelle	Formalisation de la répartition de différents postes de travail au cours d'une semaine considérée comme « standard » (c'est-à-dire correspondant au niveau d'activité le plus fréquemment observé).
Modèle	Un modèle est une représentation de l'établissement à un moment donné. Cette représentation peut représenter une situation « existante » ou une projection d'un fonctionnement futur « scénario ».
Poste de travail	<p>Ce terme est défini par :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▸ un horaire de début et de fin de travail (amplitude de la journée de travail) ; ▸ une durée de travail effectif associée (qui peut être différente de l'amplitude de la journée ; par exemple, en poste coupé, quand le temps de repas n'est pas inclus dans le temps de travail effectif ou du fait de pauses décomptées) ; ▸ des activités à réaliser ; ▸ le lieu ou les lieux où se réalise l'activité (le service lui-même ou, de façon plus fine, un secteur ou un espace déterminé du service). <p>• <i>Le poste de travail est associé en général à une qualification et des compétences précises</i> (IDE, AS, etc.). Il peut se décliner en :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▸ une fiche de poste, précisant les objectifs et les activités à réaliser ; ▸ un « déroulé-type » d'activité pour les postes ayant une répétitivité d'un jour à l'autre.
Pourcentage de séjours multi RUM	Ce pourcentage utilisé dans l'onglet « Activité » permet de reconstruire des séjours à l'échelle de l'établissement à partir des informations sur les RUM renseignées dans chaque unité. Pour ce faire, nous utilisons une méthode de pondération des RUM de l'unité (1/2 pour un RUM appartenant à un séjour ayant 2 RUM ; 1/3 pour un RUM appartenant à un séjour ayant 3 RUM et ...). Le % multi-RUM est seulement la moyenne des coefficients ainsi obtenus pour chaque RUM
Recettes cliniques des cas traités	Ces recettes sont calculées de telle sorte à couvrir les recettes T2A obtenues par RUM en fonction de la catégorie de durées associée. Cette recette s'obtient après ventilation des recettes entre les différents RUMs. Lors de l'import du RSS, Aelipce calcule automatiquement les recettes moyenne des cas traités en appliquant une ventilation des recettes entre les RUM au prorata temporis en considérant les séjours de 0 nuit comme

	comptant 1, les une nuit 1, les 2 nuits 2... (ex. 1 séjour de 3 rum respectivement de 2nuits, 3n et 0 n aura ventilé 1/3 des recettes pour le RUM 1 ; 1/2 pour le RUM 2 et 1/6 pour le RUM 3.
Scénario	Le scénario est créé à partir d'un existant. Il est permet de comparer des variations d'organisation, d'activité... par rapport à l'état existant. Un scénario est toujours associé à un seul existant. En revanche, un existant est associé à plusieurs scénarios.
Unité de soins	Toute ou partie d'activité pouvant être caractérisée par un cadre de fonctionnement Une unité de soins pouvant comporter un ou plusieurs modes de prise en charge

Liste des sigles et abréviations

On - 0 nuit ou hospitalisation de jour ou de 0 nuit

ANAP – Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux

DMS – Durée moyenne de séjour

ETP – Equivalent temps plein

GHM – Groupe homogène de malade

HC – Hospitalisation conventionnelle

HS – Hospitalisation de semaine

MCO – Médecine – Chirurgie – Obstétrique

OAT – Obligation annuelle de travail

RH – Ressources humaines

RSS – Résumé de sortie standardisé

RUM – Résumé d'unité médicale

UF – Unité fonctionnelle

US – Unité de soins

Remerciements

Membres du comité pilotage sous la conduite de Bruno Rossetti – CHRU de Lille

Patrick Bartolucci – CHU de Rouen
Christian Béréhouc - ANAP
Pierre Bertrand – ARS Bretagne
Jean-Luc Dubois – Clinique Mathilde Rouen
Patrick Heissat – CHU Bordeaux
Sidonie Lascols – Hôpital Saint-Joseph Marseille
Delphine Piveteau – CHRU Lille
Didier Renaut – CH de Bourgoin-Jallieu

Etablissements et ARS participants

ARS Aquitaine, ARS Bretagne, CH Avignon, CHU Bordeaux, CH Bourgoin-Jallieu, CHRU Brest, Clinique Pasteur Evreux, CH Fontainebleau, CH Le Havre, CHRU Lille, Hôpital Saint-Joseph Marseille, CHU Poitiers, Clinique St Grégoire Rennes, CHU Rouen, Clinique Mathilde Rouen, CH Saint-Lô et Coutances, CH Saumur, Cabinet Beauvais, Cabinet Janiaud,

Nicole Baray
Michel Beauvais
Edouard Bichier
Cathy Blauwblomme
Myriam Bonnerre
Christiane Boudeau
Jean Caignol
Jean-Claude Cazenave
Julie Courpron
Fabienne Darcet
Yann Dubois
Sébastien Dujour
Sabine Faict
Roseline Garnier
Nathalie Gazeau
Catherine Gilleron Vicente
Moufid Hajjar
Thérèse Hamy
Alain Janiaud
Claire Laurière
Cyril Martin
Christine Meunier
Séverine Miscopain
André Moreau
Anne-Sophie Neirinck
Olivier Paugam
Pierre Peron

Sylvie Pommiers
Jean-Marc Queinnec
Sylvie Ranson
Bernard Rey
Jérôme Saint-Yves
Olivier Schmitt
Michel Sorel
Ronan Talec
Chantal Védère

ANAP

Alexandra Lam, chef de projet Ælipce et conduite du comité de pilotage
Monique Abad
Alain Arnaud
Anabelle Billy
Aurélien Bouchet
Claudine Olhagaray
Majid Talla
Jean-Guilhem Xerri

CERCLH

Frédéric Albert
Yoan Jacquemin

NODEVO

Vincent GUTIERREZ

Annexe 1 - Écrans d'Ælipce

Cette annexe contient la description de l'ensemble des écrans de l'outil Ælipce :

Les écrans principaux étant les suivants :

- "[Poste de Travail Principal](#)"
- "[Modification du Scénario](#)"
- "[Création d'une unité de soins](#)"

Poste de Travail Principal



Poste de travail principal

- **Créer/Editer un établissement** : Permet d'accéder au pop-up de création et de modification d'établissement ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 2 du processus "[Création d'un établissement](#)"
- **Créer Scénario/Editer** : Permet d'accéder à l'écran de création et de modification d'existant et de scénarios ([détails](#)) - Fait partie des étapes 3 "[Création d'un existant](#)" et étapes 6 "[Création d'un scénario](#)" du processus
- **Importer un scénario** : Permet d'accéder au pop-up d'importation de scénarios ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 8 "[Échanges de scénario](#)"
- **Exporter un scénario** : Permet d'accéder à l'écran d'exportation de scénario ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 8 "[Échanges de scénario](#)"
- Lorsque deux scénarios sont sélectionnés, l'utilisateur peut accéder aux comparaisons (Etape 7 "[Comparaison de scénarios](#)")
 - **Comparaison synthétique** : Permet d'accéder à l'écran de comparaison synthétique ([détails](#))
 - **Comparaison détaillée** : Permet d'accéder à l'écran de comparaison détaillée ([détails](#))
- **Copie scénario** : Permet de créer une copie du scénario actuellement sélectionné
- **xls** : Permet d'exporter au format Excel le scénario actuellement sélectionné
- **Imprimer** : Permet l'impression des informations de cet écran
- **Supprimer** : permet de supprimer l'établissement ou le scénario actuellement sélectionné

Créer un Etablissement

Créer un établissement

Champs établissement

Nom :

Statut : Public Privé ESPIC

Finess juridique :

Finess géographique :

Horaires moyens de l'établissement

	Amplitude horaire
P Matin	00:00
P Jour	00:00
P Soir	00:00
P Nuit	00:00
Autre 1	00:00
Autre 2	00:00

Nombre d'heures travaillées pour chaque poste de travail. Ces amplitudes horaires permettent de calculer le nombre d'ETP requis issu de la maquette organisationnelle proposée par l'ANAP.

Créer un établissement

- le nom de l'établissement
- le statut, qui permettra d'afficher dans l'outil des éléments spécifiques au statut de l'établissement.
- les numéros finess juridique et géographique
- les amplitudes horaires moyens de travail du personnel non médical de l'établissement pour les postes du matin, du jour, du soir (ou après-midi) et de la nuit. Ces éléments, non bloquants pour l'utilisation de l'outil, permettent le calcul de quelques indices de performance proposés par l'outil.

Modification de Scénario



Informations

Année de référence : 2011 Intitulé du scénario : []
 Responsable : [] Intitulé court du scénario : []
 Date de création : 05/12/2011 Date de dernière MAJ : (aucune)
 Cohérence (%) : -- Complétude (%) : -- Cohérence base ref. (%) : --

Structure

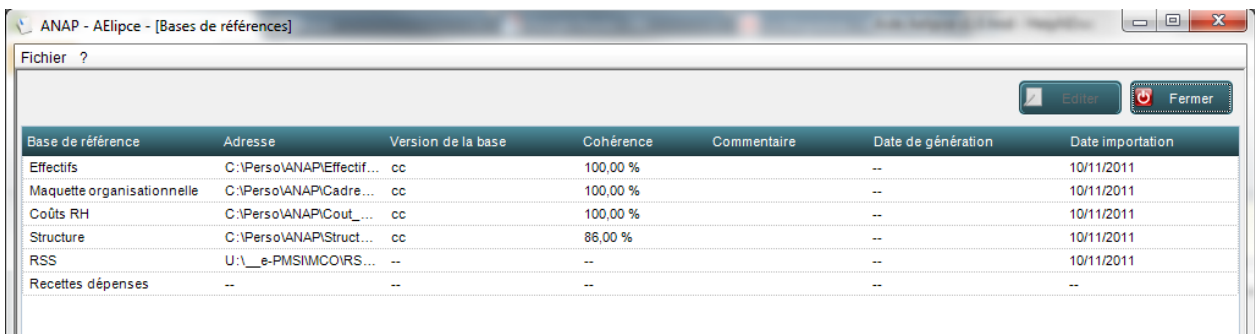
Pôle	Complétude	Cohérence

Modification du scénario

Fait partie des étapes 3 "[Création d'un existant](#)" et étapes 6 "[Création d'un scénario](#)" du processus

- **Importer Bases Etablissements** : Permet d'accéder à l'écran "Bases de références" afin d'importer des données ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 3 "[Création d'un existant - Importation de fichiers de référence](#)"
- **Créer Unité/Editer (Unité)** : Permet d'accéder à l'écran de création et de modification d'unité de soins ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 4 "[Création d'une unité de soins](#)"
- **Synthèse** : Permet d'accéder au tableau de bord synthétique ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 6 "[Création d'un scénario](#)"
- **Analyse synthétique** : Permet d'accéder à l'écran d'analyse synthétique ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 7 "[Interface d'analyse synthétique](#)"
- **Analyse détaillée** : Permet d'accéder à l'écran d'analyse détaillée ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 7 "[Interface d'analyse détaillée](#)"
- **xls** : Permet d'exporter au format Excel le scénario actuellement ouvert
- **Enregistrer** : Permet l'enregistrement des modifications effectuées sur le scénario actuellement ouvert
- **Supprimer** : permet de supprimer scénario actuellement ouvert
- **Fermer** : Permet de revenir à l'écran "[Poste de Travail Principal](#)"

Bases de références



Base de référence	Adresse	Version de la base	Cohérence	Commentaire	Date de génération	Date importation
Effectifs	C:\Perso\ANAPIEffectif...	cc	100,00 %		--	10/11/2011
Maquette organisationnelle	C:\Perso\ANAPICadre...	cc	100,00 %		--	10/11/2011
Coûts RH	C:\Perso\ANAPICout_...	cc	100,00 %		--	10/11/2011
Structure	C:\Perso\ANAPIStruct...	cc	86,00 %		--	10/11/2011
RSS	U:_e-PMSIMCOIRS...	--	--		--	10/11/2011
Recettes dépenses	--	--	--		--	--

Bases de références

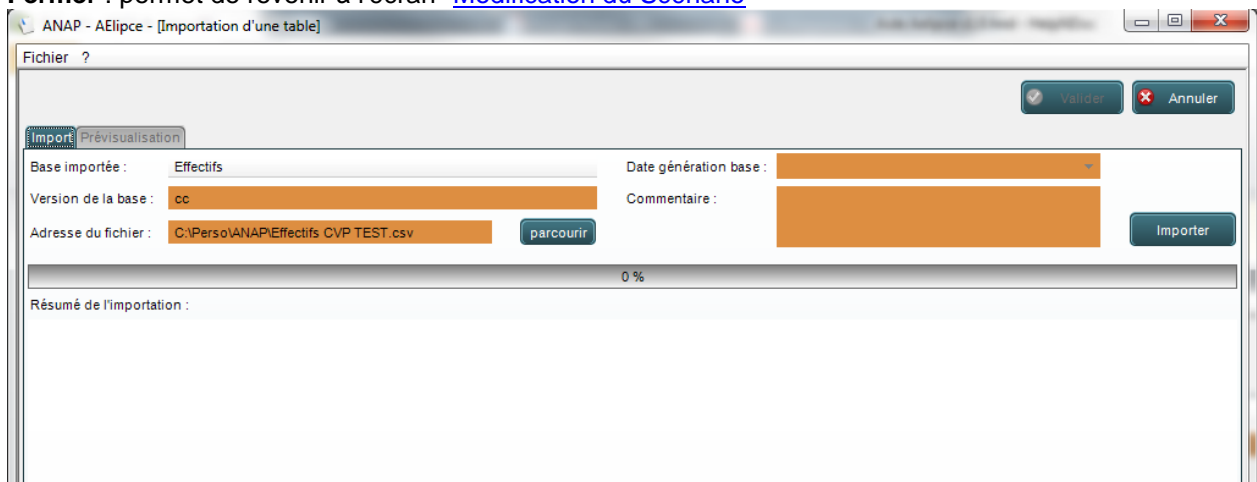
Fait partie de l'étape 3 "[Création d'un existant - Importation de fichiers de référence](#)"

Lorsqu'un des types de fichiers à importer est sélectionnée :

Si c'est un fichier de type RSS le bouton "Editer" permet d'accéder à l'écran d'importation de fichiers RSS ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 3 "[Importation d'un fichier RSS](#)"

Pour tous les autres types de fichier le bouton "Editer" permet d'accéder à l'écran d'importation de fichiers CSV ([détails](#)) - Fait partie de l'étape 3 "[Interface d'importation CSV](#)"

Fermer : permet de revenir à l'écran "[Modification du Scénario](#)"

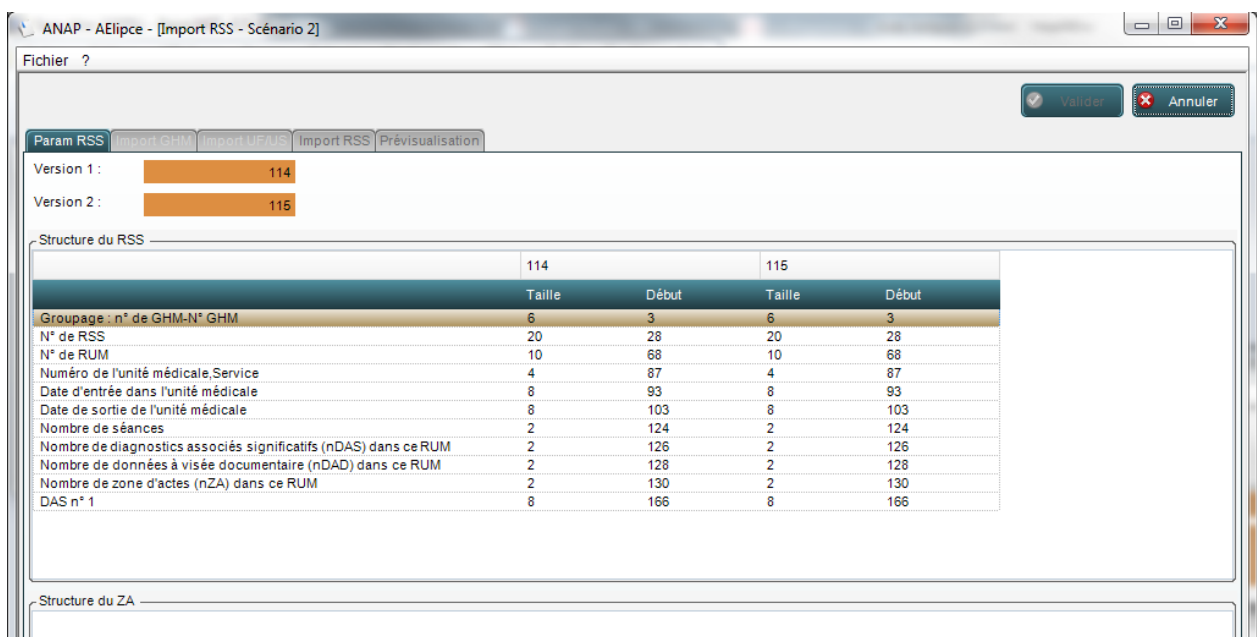


Importation d'une table

Fait partie de l'étape 3 "[Création d'un existant - Importation de fichiers de référence](#)"

Le bouton **Annuler** permet de revenir à l'écran "[Bases de références](#)"

Import RSS

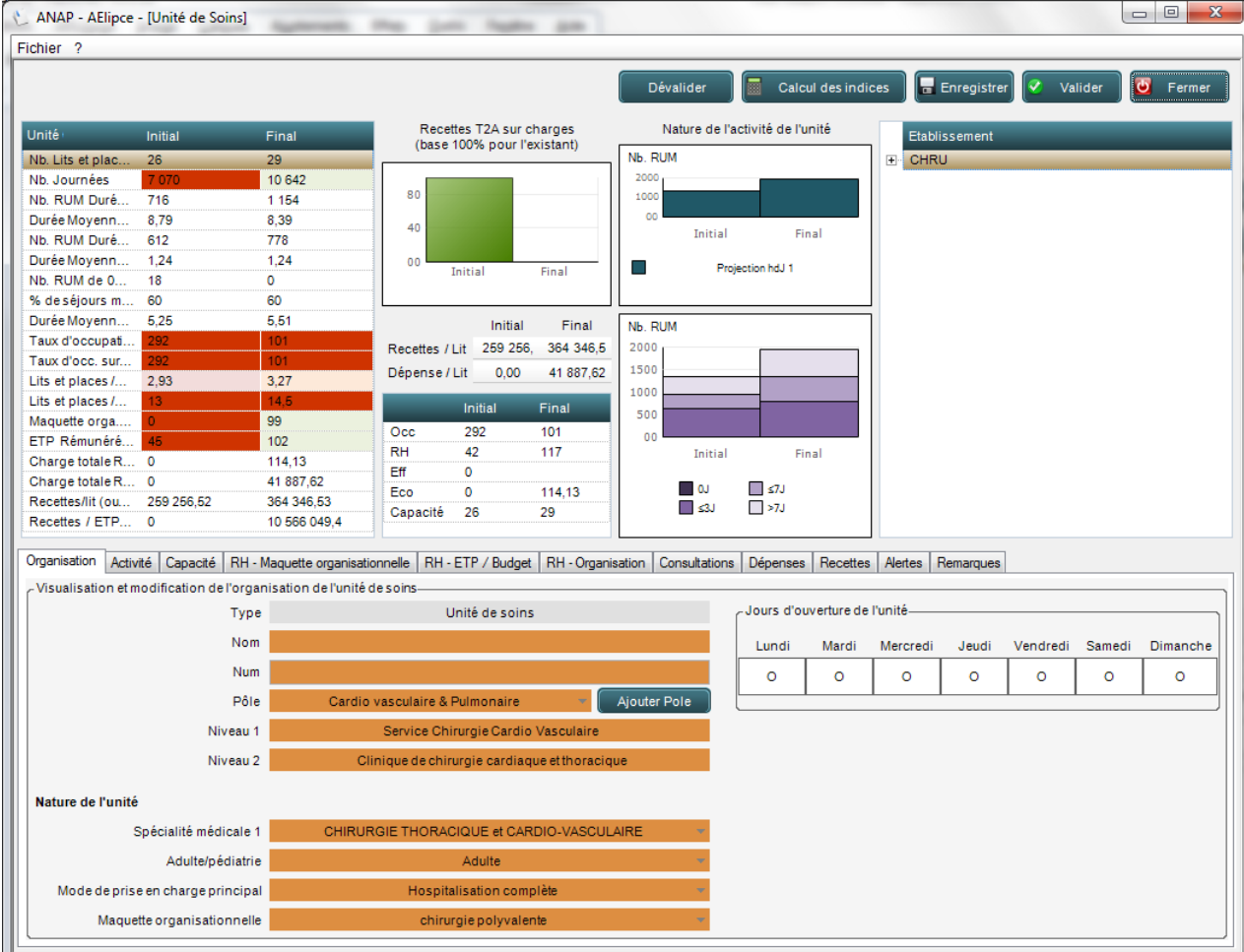


	114		115	
	Taille	Début	Taille	Début
Groupage : n° de GHM-N° GHM	6	3	6	3
N° de RSS	20	28	20	28
N° de RUM	10	68	10	68
Numéro de l'unité médicale, Service	4	87	4	87
Date d'entrée dans l'unité médicale	8	93	8	93
Date de sortie de l'unité médicale	8	103	8	103
Nombre de séances	2	124	2	124
Nombre de diagnostics associés significatifs (nDAS) dans ce RUM	2	126	2	126
Nombre de données à visée documentaire (nDAD) dans ce RUM	2	128	2	128
Nombre de zone d'actes (nZA) dans ce RUM	2	130	2	130
DAS n° 1	8	166	8	166

Import RSS

Fait partie de l'étape 3 "[Interface d'importation CSV](#)"

Le bouton **Annuler** permet de revenir à l'écran "[Bases de références](#)"



ANAP - AEIpsce - [Unité de Soins]

Fichier ?

Dévalider Calcul des indices Enregistrer Valider Fermer

Unité	Initial	Final
Nb. Lits et plac...	26	29
Nb. Journées	7 070	10 642
Nb. RUM Duré...	716	1 154
Durée Moyenn...	8,79	8,39
Nb. RUM Duré...	612	778
Durée Moyenn...	1,24	1,24
Nb. RUM de 0...	18	0
% de séjours m...	60	60
Durée Moyenn...	5,25	5,51
Taux d'occupat...	292	101
Taux d'occ. sur...	292	101
Lits et places /...	2,93	3,27
Lits et places /...	13	14,5
Maquette orga...	0	99
ETP Rémunéré...	45	102
Charge totale R...	0	114,13
Charge totale R...	0	41 887,62
Recettes/lit (ou...	259 256,52	364 346,53
Recettes / ETP...	0	10 566 049,4

Recettes T2A sur charges (base 100% pour l'existant)

Nature de l'activité de l'unité

Recettes / Lit

	Initial	Final
Recettes / Lit	259 256	364 346,5
Dépense / Lit	0,00	41 887,62

Dépense / Lit

	Initial	Final
Occ	292	101
RH	42	117
Eff	0	
Eco	0	114,13
Capacité	26	29

Occ RH Eff Eco Capacité

Organisation Activité Capacité RH - Maquette organisationnelle RH - ETP / Budget RH - Organisation Consultations Dépenses Recettes Alertes Remarques

Visualisation et modification de l'organisation de l'unité de soins

Type Unité de soins

Nom

Num

Pôle Cardio vasculaire & Pulmonaire Ajouter Pole

Niveau 1 Service Chirurgie Cardio Vasculaire

Niveau 2 Clinique de chirurgie cardiaque et thoracique

Nature de l'unité

Spécialité médicale 1 CHIRURGIE THORACIQUE et CARDIO-VASCULAIRE

Adulte/pédiatrie Adulte

Mode de prise en charge principal Hospitalisation complète

Maquette organisationnelle chirurgie polyvalente

Jours d'ouverture de l'unité

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Unité de soins

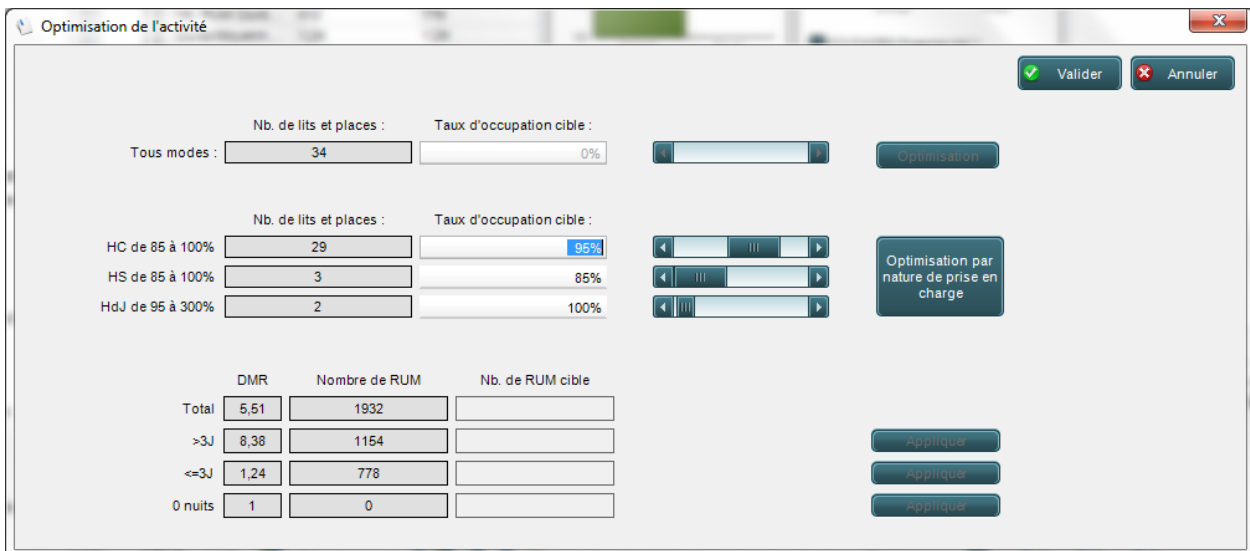
Fait partie de l'étape 4 "[Création d'une unité de soins](#)".

- **Dévalider** : Permet de réinitialiser l'état de validation de l'unité de soins ouverte.
- **Calcul des Indices** : Permet de lancer le calcul des indices après modification des données renseignées.
- **Enregistrer** : Permet l'enregistrement des modifications effectuées sur le scénario actuellement ouvert
- **Valider** : Permet de changer l'état de validation de l'unité de soins ouverte vers validée.
- **Fermer** : permet de revenir à l'écran "[Modification du Scénario](#)"

La partie basse de cet écran est constituée des 11 onglets suivants :

- [Organisation](#)
- [Activité](#)
 - Bouton "Ajuster l'activité auto" : Permet d'accéder à l'écran "[Optimisation de l'activité](#)" - Fait partie de l'étape 4.2 "[Onglet Activité](#)"

- [Capacité](#)
- [RH - Maquette Organisationnelle :](#)
 - Bouton "Copier Maquette" : Permet d'accéder à l'écran "[Copier une maquette organisationnelle](#)" - Fait partie de l'étape 4.4 "[Onglet RH - Maquette Organisationnelle](#)"
 - Bouton "Maquette ANAP" : Permet d'accéder à l'écran "[Maquette de Fonctionnement](#)" - Fait partie de l'étape 4.4 "[Onglet RH - Maquette Organisationnelle](#)"
- [RH - ETP / Budget](#)
- [RH - Organisation](#)
- [Consultations](#)
- [Dépenses](#)
- [Recettes](#)
- [Alertes](#)
- [Remarques](#)



Optimisation de l'activité

Tous modes : Nb. de lits et places : 34 Taux d'occupation cible : 0%

HC de 85 à 100% : Nb. de lits et places : 29 Taux d'occupation cible : 95%

HS de 85 à 100% : Nb. de lits et places : 3 Taux d'occupation cible : 85%

HdJ de 95 à 300% : Nb. de lits et places : 2 Taux d'occupation cible : 100%

	DMR	Nombre de RUM	Nb. de RUM cible
Total	5,51	1932	
>3J	8,38	1154	
<=3J	1,24	778	
0 nuits	1	0	

Optimisation de l'activité

Fait partie de l'étape 4.2 "[Onglet Activité](#)"

Cette interface permet d'ajuster automatiquement l'activité (nombre de RUM) à capacité constante (nombre de lits) afin d'atteindre les taux d'occupation cible.

Deux modes sont possibles :

- Le premier permet de définir un taux d'occupation cible moyen quelque soit le type d'hospitalisation (HC, HS, HdJ)
- Tandis que le second permet de définir des taux d'occupation cibles par type d'hospitalisation

AElipce - [Copier une maquette organisationnelle]

Fermer

Personnel : IDE

Nom de l'unité	Maquette existante
ACCUEIL DES URGENCES	Non
ADDICTOLOGIE	Non
ANESTHESIOLOGIE	Non
ANTENNE MOBILE DIABETO	Non
ANTENNE MOBILE GERIATRIE EXTRA-HOSP	Non
ANTENNE MOBILE GERIATRIE INTRA-HOSP	Non
BATIMENTS	Non
BLOC	Non
BLOC OBSTETRICAL	Non
CARDIOLOGIE HC	Non
CARDIOLOGIE HS	Non
CEG	Non
CESU	Non
CH STRUCTURE SEYNOD	Non
CHARGES DE STRUCTURE NHRA	Non
CHIRURGIE AMBULATOIRE	Non
CHIRURGIE DIGESTIVE	Non

Double-cliquez sur le nom d'une unité pour importer sa maquette organisationnelle.

Copier une maquette organisationnelle

Fait partie de l'étape 4.4 "[Onglet RH - Maquette Organisationnelle](#)"

ANAP - AEIipce - [MaquetteFonctionnement]

Fichier ?

Enregistrer comme maquette actuelle Fermer

Contexte :

Mode de prise en charge : HC
Cadre de fonctionnement : chirurgie polyvalente

adulte / enfant : Adulte

Nombre de lits min : 18
Nombre de lits max : 25

IDE	Lun	Ma	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
P Matin	2	2	2	2	2	0	0
P Jour	2	2	2	2	2	0	0
P Soir	0	0	0	0	0	0	0
P Nuit	1	1	1	1	1	0	0

Commentaires :

L'ANAP propose un cadre de fonctionnement pour ce mode de prise en charge, spécialité et capacité d'accueil. Il s'agit d'une proposition qui doit être adaptée suivant les spécificités des modes d'organisation de l'unité, de l'établissement, de la populati

AS	Lun	Ma	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
P Matin	2	2	2	2	2	0	0
P Jour	2	2	2	2	2	0	0
P Soir	0	0	0	0	0	0	0
P Nuit	1	1	1	1	1	0	0

Commentaires :

ASH	Lun	Ma	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
P Matin	0	0	0	0	0	0	0
P Jour	0	0	0	0	0	0	0
P Soir	1	1	1	1	1	0	0
P Nuit	0	0	0	0	0	0	0

Commentaires :

article D6124-407 du code de la santé publique "Pour l'ensemble de la journée, le personnel soignant ne doit jamais compter moins d'un agent pour cinq lits."

SF	Lun	Ma	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim

Commentaires :

AP	Lun	Ma	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim

Commentaires :

Maquette de fonctionnement

Fait partie de l'étape 4.4 "[Onglet RH - Maquette Organisationnelle](#)"

ANAP - AEIpece - [Tableau de bord - Synthétique]

Fichier ?

xls Fermer

Pôle	Niveau 1	Niveau	Unité	Rempli	Cohér	Occ	RH	Eff	Eco	Capa	RUM	Jour	Recette	Dépense
Anesthésie Réanimation	Secteur...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...											1 ...	9 ...	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...											3 ...	1 ...	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...											0	0	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	↑ 1 ...	↑ 10 56...	↑ 880 367€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 6 ...	⇒ 6 84...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 7 ...	⇒ 5 24...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 6 ...	⇒ 5 03...	⇒ 5 201 3...
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									826	⇒ 4 ...	⇒ 1 86...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									448	↓ 1 ...	↓ 1 07...	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									381	↓ 1 ...	↓ 999 4...	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									1 ...	⇒ 9 ...	⇒ 3 64...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...											1 ...	1 ...	0€	0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									540	⇒ 780	⇒ 620 1...	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...									0	⇒ 0	⇒ 0€	⇒ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...									467	↓ 978	↓ 841 3...	↓ 0€
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service r...	platea...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Cliniq...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	Soins...												
Cardio vasculaire & Pul...	Service...	cliniqu...												
Enfants	Clinique...	Cliniq...												
Enfants	Clinique...	Cliniq...												
Total											1 ...	↓ 7...	↓ 36 74...	↓ 6 081 7...

Tableau de bord - Synthétique

Fait partie de l'étape 6 "[Création d'un scénario](#)"

- **xls** : Permet d'exporter au format Excel ce tableau de bord
- **Fermer** : permet de revenir à l'écran "[Modification du Scénario](#)"

ANAP - AEIpcce - [Analyse synthétique]

Fichier ?

xls Fermer

Type d'uni	Nom de l'indice	Unité	CHRU	: EXISTANT M	Seuil criti	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
					-	-	-	-	-
	Nb. Lits et places installées	Nb	378		na	na	na	na	na
	Activité / Maquette Orga. Jour (hors ASH)	Nb	90489,08		na	na	na	na	na
	Nb. Journées	Nb	102246		na	na	na	na	na
	Activité / Maquette Orga. Jour (IDE + SF)	Nb	182672,27		na	na	na	na	na
	Nb. RUM Durée >3J	Nb	7426		na	na	na	na	na
	Activité / Maquette Orga. Jour (AS+AP)	Nb	201579,36		na	na	na	na	na
	Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	9,18		na	na	na	na	na
	Activité / Maquette Orga. Nuit (IDE + SF)	Nb	0		na	na	na	na	na
	Nb. RUM Durée = 3J	Nb	13750		na	na	na	na	na
	Activité / Maquette Orga. Nuit (AS+AP)	Nb	0		na	na	na	na	na
	Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	1,59		na	na	na	na	na
	ETP (IDE+SF) Rémunérés - Maquette orga.	ETP	559495		na	na	na	na	na
	Nb. RUM de 0 nuits	Nb	12230		na	na	na	na	na
	ETP (AS+AP) Rémunérés - Maquette orga.	ETP	0		na	na	na	na	na
	% de séjours multi-RUM	Jour(s)	63		na	na	na	na	na
	ETP Rémunérés/Maquette orga.ANAP	%	0		na	na	na	na	na
Unité de...	Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	3,06		na	na	na	na	na
	Occ	%	4		na	na	na	na	na
	Taux d'occupation Brut	%	74,11		na	na	na	na	na
	RH	%	0		na	na	na	na	na
	Taux d'occ. sur lits ou places	%	82,39		na	na	na	na	na
	Eff	%	0		na	na	na	na	na
	Lits et places / soignants jour (hors ASH)	Nb	2,86		na	na	na	na	na
	Eco	€/Jour	66		na	na	na	na	na
	Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	Nb	7,58		na	na	na	na	na
	Capacité	Lits	378		na	na	na	na	na
	Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	0		na	na	na	na	na
	ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	84		na	na	na	na	na
	Charge totale RH/Journée	€/Jour	4,58		na	na	na	na	na
	Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	0		na	na	na	na	na
	Recettes/lit (ou place)	€/lit	168166,98		na	na	na	na	na
	Recettes / ETP Médicaux	€/ETP	0		na	na	na	na	na

Analyse Synthétique

Fait partie de l'étape 7 "[Interface d'analyse synthétique](#)"

- **xls** : Permet d'exporter au format Excel ce tableau de bord
- **Fermer** : permet de revenir à l'écran "[Modification du Scénario](#)"

ANAP - AEIpcce - [Analyse détaillée]

Fichier ?

xls Fermer

Pôle d'appar	Type d'unité	Nom de l'	Nom de l'indice	Unité	CHRU	: EXISTANT	Seuil criti	Seuil très	Seuil b	Seuil ci	Seuil criti
			Nb. Lits et places installées	Nb			na	na	na	na	na
			Nb. Journées	Nb			na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée >3J	Nb			na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)			na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée = 3J	Nb			na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)			na	na	na	na	na
			Nb. RUM de 0 nuits	Nb			na	na	na	na	na
			% de séjours multi-RUM	Jour(s)			na	na	na	na	na
			Durée Moyenne des RUM	Jour(s)			na	na	na	na	na
Ferme...			Taux d'occupation Brut	%			na	na	na	na	na
			Taux d'occ. sur lits ou places	%			na	na	na	na	na
			Lits et places / soignants jour (hors ASH)	Nb			na	na	na	na	na
			Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	Nb			na	na	na	na	na
			Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%			na	na	na	na	na
			ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%			na	na	na	na	na
			Charge totale RH/Journée	€/Jour			na	na	na	na	na
			Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit			na	na	na	na	na
			Recettes/lit (ou place)	€/lit			na	na	na	na	na
			Recettes / ETP Médicaux	€/ETP			na	na	na	na	na
Cardio va...			Nb. Lits et places installées	Nb	11		na	na	na	na	na
			Nb. Journées	Nb	4090		na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée >3J	Nb	0		na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	0		na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée = 3J	Nb	0		na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	0		na	na	na	na	na
			Nb. RUM de 0 nuits	Nb	4090		na	na	na	na	na
			% de séjours multi-RUM	Jour(s)	100		na	na	na	na	na
			Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	1		na	na	na	na	na
HJ PN...			Taux d'occupation Brut	%	102		na	na	na	na	na
			Taux d'occ. sur lits ou places	%	102		na	na	na	na	na
			Lits et places / soignants jour (hors ASH)	Nb	2,73		na	na	na	na	na
			Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	Nb	0		na	na	na	na	na
			Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	0		na	na	na	na	na
			ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	0		na	na	na	na	na
			Charge totale RH/Journée	€/Jour	0		na	na	na	na	na
			Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	0		na	na	na	na	na
			Recettes/lit (ou place)	€/lit	227819,79		na	na	na	na	na

Analyse Détaillée

Fait partie de l'étape 7 "[Interface d'analyse détaillée](#)"

- xls : Permet d'exporter au format Excel ce tableau de bord
- Fermer : permet de revenir à l'écran "[Modification du Scénario](#)"

Importation du scénario

Importation du scénario

✓ Valider ✗ Annuler

Importation d'un scénario

Fichier à importer : Parcourir

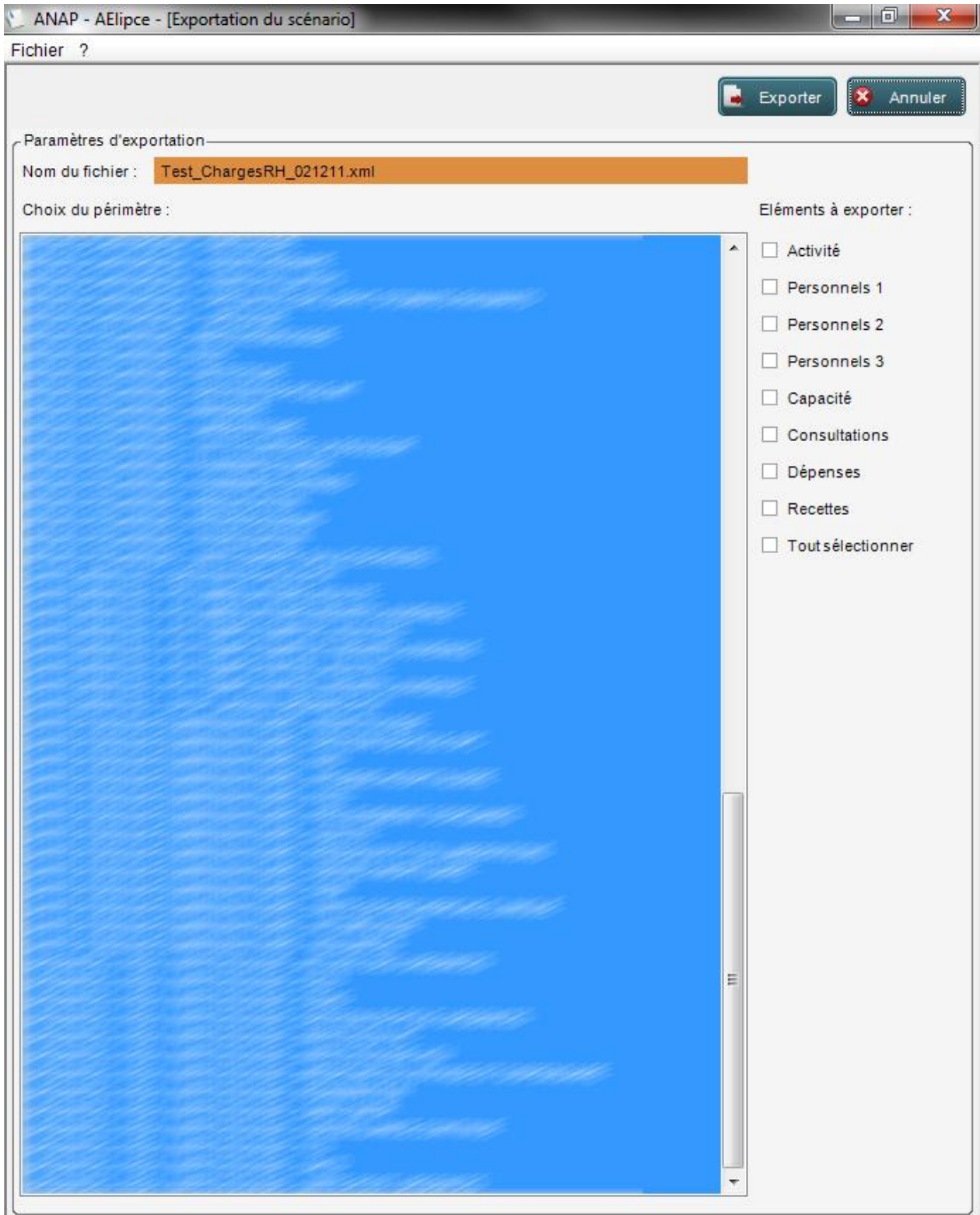
Progression de l'import :

Importation du scénario

Fait partie de l'étape 8 "[Échanges de scénario](#)"

- **Parcourir** : Permet de choisir le fichier de scénario à importer
- **Valider** : Permet de valider l'importation et de revenir à l'écran
- **Annuler** : Permet de de revenir à l'écran "[Poste de Travail Principal](#)"

Exportation du scénario



Exportation du scénario

Fait partie de l'étape 8 "[Échanges de scénario](#)"

- **Exporter** : Permet de lancer l'exportation
- **Annuler** : Permet de revenir à l'écran "[Poste de Travail Principal](#)"

Comparaison Synthétique

Type d'unité	Nom de l'indicateur	Unité	CHU Test - Test_ChargesRH	CHU Test - ev2	Seuil critique	Seuil très bas	Seuil bas	Seuil cible	Seuil critique
MEDICO-CHIRURGICA	Nb. Lits et places installées	Nb	59	29	na	na	na	na	na
MEDICO-CHIRURGICA	Activité / Maquette Orga. Jour (hors ASH)	Nb	74663,21	130909,66	na	na	na	na	na
MEDICO-CHIRURGICA	Nb. Journées	Nb	10001	7464	na	na	na	na	na
MEDICO-CHIRURGICA	Activité / Maquette Orga. Jour (IDE + SF)	Nb	150962,88	261819,12	na	na	na	na	na
MEDICO-CHIRURGICA	Nb. RUM Durée >3J	Nb	766	499	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Activité / Maquette Orga. Jour (AS+AP)	Nb	147725,07	261819,12	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	8,99	9,02	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Activité / Maquette Orga. Nuit (IDE + SF)	Nb	0	0	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Nb. RUM Durée = 3J	Nb	1590	1761	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Activité / Maquette Orga. Nuit (AS+AP)	Nb	0	0	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	1,58	1,58	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	ETP (IDE+SF) Rémunérés - Maquette orga.	ETP	0	0	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	Nb. RUM de 0 nuits	Nb	150	193	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	ETP (AS+AP) Rémunérés - Maquette orga.	ETP	0	1	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	% de séjours mono-RUM	Jour(s)	50	99	na	na	na	na	na
MEDICO-TECHNIQUE	ETP Rémunérés/Maquette orga. ANAP	%	0	100	na	na	na	na	na
SANTE MENTALE - GE	Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	3,58	3,05	na	na	na	na	na
SANTE MENTALE - PS	Occ	%	0	0	na	na	na	na	na
SANTE MENTALE - PS	Taux d'occupation Brut	%	46,44	70,7	na	na	na	na	na
SANTE MENTALE - PS	RH	%	0	100	na	na	na	na	na
SANTE MENTALE - UE	Taux d'occ. sur lits ou places	%	55,93	70,74	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	EP	%	0	0	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Lits et places / soignants jour (hors ASH)	Nb	3,92	4,93	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Eco	€/Jour	49	209	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Lits et places / soignants nuit (hors ASH)	Nb	10,32	11,28	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Capacité	Lits	59	29	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	140	109	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	-196981	4636141	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Charge totale RH/Journée	€/Jour	198,06	209,8	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	8283,32	84141,76	na	na	na	na	na
SANTE PUBLIQUE COI	Recettes/II (ou place)	€/lit	124664,53	206286,04	na	na	na	na	na
URGENCES / REA / IN	Recettes / ETP Médicaux	€/ETP	1469981,42	8040266,19	na	na	na	na	na

Comparaison synthétique

Fait partie de l'étape 7 "[Comparaison de scénarios](#)"

- **xls** : Permet d'exporter au format Excel ce tableau de bord
- **Fermer** : permet de revenir à l'écran "[Poste de Travail Principal](#)"

Comparaison Détaillée

ANAP - AÉlipse - [Comparaison détaillée]

Fichier ?

xls Fermer

Pôle d'appartenance	Type d'unité	Nom de l'unité	Nom de l'indicateur	Unité	CHU Test : ev3bis	CHU Test : ev2	Seuil critique	Seuil très bas	Seuil bas	Seuil cible	Seuil critique	
URGENCES / REA...	ACCUEIL DES...		Nb Lits et places installées	Nb	na	na	na	na	na	na	na	
			Nb. Journées	Nb	na	na	na	na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée >3J	Nb	na	na	na	na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	na	na	na	na	na	na	na	na
			Nb. RUM Durée = 3J	Nb	na	na	na	na	na	na	na	na
			Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	na	na	na	na	na	na	na	na
			Nb. RUM de 0 nuits	Nb	na	na	na	na	na	na	na	na
			% de séjours mono-RUM	Jour(s)	na	na	na	na	na	na	na	na
			Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	na	na	na	na	na	na	na	na
			Taux d'occupation Brut	%	na	na	na	na	na	na	na	na
			Taux d'occ. sur lits ou places	%	na	na	na	na	na	na	na	na
			Lits et places /soignants jour (hors ASH)	Nb	na	na	na	na	na	na	na	na
			Lits et places /soignants nuit (hors ASH)	Nb	na	na	na	na	na	na	na	na
			Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	na	na	na	na	na	na	na	na
			ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	na	na	na	na	na	na	na	na
			Charge totale RH/Journée	€/Jour	na	na	na	na	na	na	na	na
			Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	na	na	na	na	na	na	na	na
			Recettes/lit (ou place)	€/lit	na	na	na	na	na	na	na	na
			Recettes / ETP Médicaux	€/ETP	na	na	na	na	na	na	na	na
			SANTÉ PUBLIQUE...	ADDICTOLOGIE		Nb Lits et places installées	Nb	na	na	na	na	na
Nb. Journées	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
Nb. RUM Durée >3J	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	na				na	na	na	na	na	na	
Nb. RUM Durée = 3J	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
Durée Moyenne RUM = 3J	Jour(s)	na				na	na	na	na	na	na	
Nb. RUM de 0 nuits	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
% de séjours mono-RUM	Jour(s)	na				na	na	na	na	na	na	
Durée Moyenne des RUM	Jour(s)	na				na	na	na	na	na	na	
Taux d'occupation Brut	%	na				na	na	na	na	na	na	
Taux d'occ. sur lits ou places	%	na				na	na	na	na	na	na	
Lits et places /soignants jour (hors ASH)	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
Lits et places /soignants nuit (hors ASH)	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
Maquette orga. Unité/ANAP (hors ASH)	%	na				na	na	na	na	na	na	
ETP Rémunérés / ETP Maquette Orga.	%	na				na	na	na	na	na	na	
Charge totale RH/Journée	€/Jour	na				na	na	na	na	na	na	
Charges RH+Med./lit (ou place)	€/lit	na				na	na	na	na	na	na	
Recettes/lit (ou place)	€/lit	na				na	na	na	na	na	na	
Recettes / ETP Médicaux	€/ETP	na				na	na	na	na	na	na	
Nb Lits et places installées	Nb	na				na	na	na	na	na	na	
Nb. Journées	Nb	na	na	na	na	na	na	na				
Nb. RUM Durée >3J	Nb	na	na	na	na	na	na	na				
Durée Moyenne RUM >3J	Jour(s)	na	na	na	na	na	na	na				
Nb. RUM Durée = 3J	Nb	na	na	na	na	na	na	na				

Comparaison détaillée

Fait partie de l'étape 7 "[Comparaison de scénarios](#)"

- **xls** : Permet d'exporter au format Excel ce tableau de bord
- **Fermer** : permet de revenir à l'écran "[Poste de Travail Principal](#)"